

Ata de Reunião ordinária do Conselho de Administração

REUNIÃO N.º 01/2025
ASSUNTO: <ol style="list-style-type: none">1. Relatório de repasses das contribuições pela Prefeitura para o Capsirati2. Avaliação das demandas para manutenção da regularidade previdenciária – Apeprev3. Adequação das leis de aporte 20244. Contratação de atuário e posterior cálculo atuarial5. Como está o andamento da previdência complementar6. Apresentação da proposta para curso de capacitação do RPPS e manifestação do colegiado.7. Assuntos gerais
DATA 18 de fevereiro de 2025
HORÁRIO 8hs30min
LOCAL: CAPSIRATI
DOCUMENTOS ANALISADOS: Relatório contábil do exercício de 2024
PAUTA: Acima especificada
PRESENTES NA REUNIÃO: Conselho de administração: Rosângela Likes, Antônio Sidnei Martins, Gerson Luís Grochoski, Gerson Vicente Domingues, Rosenilda Golinhak Paiva, Antônio Sidnei Martins. Ausentes: Cleide Aparecida da Cruz Andrade, Marcia Andriola.- justificadas. Gestores: Rozenilda Romaniw Bárbara, Antônio Valmor Ferreira. Equipe Caps: Eduardo Carach Menon.

Aos 18 dias do mês de fevereiro de 2025, o conselho de administração do Capsirati, se reuniu no Capsirati para tratar da pauta acima citada.

1. Relatório de repasses das contribuições pela Prefeitura para o Capsirati

Rozenilda informou que o contador não realizou a compilação das informações das receitas e despesas do mês de janeiro em função da adoção de sistemas que a Prefeitura adotou no início do ano e que este

Caixa de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Irati – CAPSIRATI

CNPJ 04.525.731/0001-01

Rua XV de novembro, 735, Centro, CEP: 84500-069 – Irati – PR

Fone (42) 3132-6391 / 9 9104-6621

sistema é extensivo ao Caps. Contudo, foi apresentado o relatório de receitas e despesas do ano de 2024, a saber:

Mês	Contribuição patronal	Contribuição Servidor	Contribuição Inativos	Parcelamentos
jan	R\$ 1.664.061,91	R\$ 651.679,76	R\$ 120.689,97	R\$ 607.219,03
fev	R\$ 565.675,97	R\$ 711.693,42	R\$ 130.723,93	R\$ 242.636,59
mar	R\$ 714.379,07	R\$ 651.393,70	R\$ 140.179,34	R\$ 403.353,51
abr	R\$ 971.990,65	R\$ 696.711,30	R\$ 132.753,64	R\$ 406.797,53
mai	R\$ 403.739,87	R\$ 684.816,25	R\$ 133.751,26	R\$ 408.775,55
jun	R\$ 936.340,68	R\$ 1.369.196,82	R\$ 133.420,73	R\$ 159.692,93
jul	R\$ 687.609,84	R\$ 7.068,44	R\$ 133.917,85	R\$ 577.971,54
ago	R\$ 685.481,43	R\$ 693.602,65	R\$ 135.407,10	R\$ 443.957,12
set	R\$ 973.387,05	R\$ 698.865,09	R\$ 135.995,76	R\$ 445.703,83
out	R\$ 412.603,08	R\$ 688.523,73	R\$ 135.059,19	R\$ 968.832,96
nov	R\$ 707.720,23	R\$ 1.406.904,98	R\$ 135.633,39	R\$ 193.350,24
dez	R\$ 2.093.593,56	R\$ 1.394.793,22	R\$ 268.183,86	R\$ 422.677,97
Total	R\$ 10.816.583,34	R\$ 9.655.249,36	R\$ 1.735.716,02	R\$ 5.280.968,80

Rendimentos	Aporte	Comp. Prev	Cessão Folha	Contribuição Sentenças Judiciais	Restituição de Desp. Exerc. Ant	Total
R\$ 973.039,36	R\$ 34.287,46	R\$ 13.789,92	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.064.767,41
R\$ 1.234.392,84	R\$ -	R\$ 13.789,92	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.898.912,67
R\$ 1.191.170,32	R\$ 17.387,12	R\$ 14.301,41	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.132.164,47
-R\$ 373.597,64	R\$ 8.693,56	R\$ 14.301,41	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.857.650,45
R\$ 1.223.222,36	R\$ 8.693,56	R\$ 14.301,41	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.877.300,26
R\$ 574.077,29	R\$ 8.693,56	R\$ 629.040,47	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.810.462,48
R\$ 1.540.868,61	R\$ 1.133.578,45	R\$ 18.222,32	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.099.237,05
R\$ 1.409.616,12	R\$ 1.133.578,45	R\$ 31.259,27	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.532.902,14
R\$ 646.441,26	R\$ 17.387,12	R\$ 18.512,03	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.936.292,14
R\$ 1.003.842,13	R\$ -	R\$ 18.514,93	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.227.376,02
R\$ 875.378,17	R\$ 8.693,56	R\$ 18.512,03	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.346.192,60
R\$ 793.086,51	R\$ 1.108.693,56	R\$ 1.239.216,88	R\$ -	R\$ 77.032,51	R\$ 118.514,42	R\$ 7.515.792,49



CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO
DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE IRATI

R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
11.091.537,33	3.479.686,40	2.043.762,00	-	77.032,51	118.514,42	44.299.050,18

Mês	Aposentadorias	Pensões	Total
jan	2.031.035,21	306.522,72	2.337.557,93
fev	2.112.217,86	310.419,35	2.422.637,21
mar	2.201.334,94	325.375,35	2.526.710,29
abr	2.146.771,77	322.845,50	2.469.617,27
mai	2.168.642,60	313.309,73	2.481.952,33
jun	2.173.556,82	305.632,02	2.479.188,84
jul	3.256.268,01	468.749,75	3.725.017,76
ago	2.198.052,95	314.959,14	2.513.012,09
set	2.199.740,75	317.006,91	2.516.747,66
out	2.194.169,55	314.736,95	2.508.906,50
nov	2.198.011,19	314.730,68	2.512.741,87
dez	3.300.879,14	481.377,71	3.782.256,85
Total	28.180.680,79	4.095.665,81	32.276.346,60

Quadro de concessão de Aposentadorias e Pensões (Por decreto) 2024			
Mês	Aposentadorias	Pensões	Total
jan	2	2	4
fev	1	1	2
mar	5	0	5
abr	6	0	6
mai	3	0	3
jun	0	3	3
jul	6	0	6
ago	2	1	3
set	0	4	4
out	2	0	2
nov	0	0	0
dez	3	0	3
Total	30	11	44

2. Avaliação das demandas para manutenção da regularidade previdenciária – Apeprev

Rozenilda e os demais conselheiros que participaram do Encontro da APEPREV 2025 O que fazer, apresentando os principais pontos:

Relatório dos principais pontos do Evento APEPREV o que fazer? 2025

Dias 10 a 12 de fevereiro de 25

Abertura

Paraná Previdência

Programa Educação Previdenciária (público interno, externo e comunidade em geral), estão levando através da Secretaria de Educação, o tema previdência para os alunos.

Presidente da Apeprev

Levantou a preocupação das bandeiras levantadas pelos municípios sugerindo a constituição de consórcios para RPPS.;

Palestra da Previdência Social

1. *Atualização frequente das normatizações para RPPS (EC 103/2019 e portaria 1467/2022*
2. *2. Reforma local – acompanhamento das regras (não basta apenas colocar em lei, instituir e acompanhar)*
3. *Foco na orientação e transparência – orientação, fiscalização e acompanhamento*
4. *Aperfeiçoamento no atendimento e nas informações – reuniões on line com técnicos, consolidação da legislação, modelos de leis, consulta destaque Gescon, Guia para novos prefeitos*
5. *Circulação de material com obrigações e responsabilidades*
6. *Calendário de responsabilidades envio de informações para MPS*
7. *Praticamente estão em extinção as CRPS Judiciais – Supremo entende que a CRP a partir de acórdão a importância da CRP (município que tem a CRP- na verdade demonstra o compromisso com a gestão pública)*
8. *Nova lei de regularidade previdenciária em andamento*
9. *Com relação a emenda constitucional a situação é de que 803 RPPs fizeram reforma ampla; 2076 adequaram o rol de benefícios; 2079 adequaram as*

alíquotas, 1981 fizeram a Lei de Previdência Complementar, e 816 já estão autorizados pela Previc a implantar a PC.

10. *Tratou também da certificação dos dirigentes, conselho e comissão de investimentos*
11. *Que a certificação continua básica*
12. *Que verificam a regularidade da certificação até 31 de julho de cada ano*
13. *ISP- índice situação previdenciária que atesta a gestão dos RPPS*
14. *Compensação previdenciária que repassaram aos RPPS mais de 3 bilhões no ano de 2024 e que isso devido a Inteligência artificial – automação do comprev*

Compromissos da gestão previdenciária

1. **Transparência** – *informação tempestiva (seja transparente- envie as informações nas datas estabelecidas – nada de ascender a luz vermelha no painel de controle);*
2. **Profissionalização** – *certificação Pró-gestão (qualifica a gestão) obter a certificação dos membros e do RPPS;*
3. **Custeio** – *repasso em dia das contribuições de aporte – fazer as diligências notificações para o repasse regular;*
4. **Equilíbrio** – *reforma, acompanhamento modernizar-se em busca do equilíbrio fiscal e atuarial;*
5. **Regularidade** – *mantenha e busque a regularidade previdenciária – CRP;*
6. **Eficiência** – *persiga a melhoria dos indicadores avaliados no ISP- índice de Situação Previdenciária;*
7. **Finalidade** – *conceda e revise as aposentadorias e pensões na forma da lei e solicite as contribuições previdenciárias;*
8. **Investimento** – *aloque recursos com transparência, boa-fé, prudência e diligência;*
9. **Responsabilidade**- *utilize de forma responsável os recursos do RPPS, taxa administrativa, cuidado com as senhas;*
10. **Orientação** – *Vc não está sozinho em caso de dúvidas pergunte ao MPS, aos órgãos de controle e as entidades administrativas.*

Palestra Reformas e discussões

Guarda municipal, vigilantes e afins – aposentadoria especial – possíveis coberturas

Aposentadorias especiais antes da EC 103/2019 (artigo 40) e pós emenda que venda o artigo 40 parágrafos 4.º e ressalva parágrafo 4.º A, 4º B, e 4º C e 5º.

Há exclusão de direitos e isso está em discussão no STRF E STJ

STJ 1031 julgou em 2021 que é possível o reconhecimento da atividade de vigilante com ou sem uso de arma de fogo desde que coloque em risco a integridade física.

STF 1209 ainda não jugado – reconhecimento da atividade de vigilante como especial fundamento na exposição ao perigo, seja em período posterior a EC 103/202149

STJ 1031 é suspensa

Conversão de tempo especial em tempo comum –abono de permanência, reforma e as possibilidades.

Palestra Fiscalização de RPPS- instauração de procedimentos

MPS preconiza as boas práticas, índice, a CRP, a certificação e pró-gestão

Que a fiscalização do MPS é o dever e não quebra o pacto federativo

Que o RPPS existe para custeio de benefícios.

Que cabe aos RPPS cumprir o que é necessário, encaminhar os demonstrativos é uma obrigação

Procedimentos de fiscalização – apurar eventuais irregularidades com a falta de repasse das contribuições e falta de contribuições patronais.

Utilização indevida de recursos

Aplicação de recursos em fundos de investimentos sem o processo decisório

Omissão e inconsistência no envio de demonstrativos previdenciários

3. Adequação das leis de aporte 2024

Rozenilda também informou que o termo de parcelamento já de conhecimento do conselho se encontra para diligências de complementação de informações e está sendo conduzido pelo contador Jean Luca. Que também em conversação com técnicos do Ministério, estes rejeitaram a legislação por conter divergências entre o valor do aporte constante na lei que é de R\$ 13.498.618,18, uma vez que o ente realizou o pagamento de duas parcelas nos meses de julho e agosto no valor de R\$ 1.124.884,89 cada, totalizando 2.249.769,78 e mais uma parcela de 1.100.000,00 no mês de dezembro o que totaliza um valor de R\$ 3.349.769,78, portanto o parcelamento deve ser de R\$10.148.848,40. O Ministério recomenda que a Lei não trate dos valores e sim da autorização do termo de parcelamento e da forma de amortização e sempre se reportando a origem dos valores que

geraram o déficit atuarial contidos no documento atuarial, neste caso a proposta apresentada pelo ente e aceita pelo Caps, é a proposta 4 (páginas 28 e 29 do relatório atuarial 2024), podendo ser acessado no site do Capsirati sitio https://capsirati.com.br/paginas-centralizadas/5_Avaliacao-Atuarial.html

4. Contratação de atuário e posterior cálculo atuarial

Fora informado que o Caps fará a licitação para contratação de atuário para realização do cálculo atuarial do exercício de 2025 e dos demais documentos que o Capsirati necessitará durante o ano para atendimento da legislação, das informações junto ao Cadprev e Tribunal de Contas.

5. Como está o andamento da previdência complementar

Foi explicado que responsáveis da Previdência complementar do Banco do Brasil fizeram uma reunião em que como representantes do Capsirati participamos e fizemos os seguintes registros:

*“ Considerações da reunião com representantes da BB Previdência no dia 05 de fevereiro de 2024 Isa e Dani da BB Previdencia, Rozenilda, Guilherme, Joby, Antonio Mucham, Mauro Ledesma, Irailce
Implantação doa Previdência complementar – o Convenio ativo desde 25 de abril de 2024*

Situação da Previdência Complementar - Necessidade de fazer Cadastro no sistema

Inscrição dos funcionários estatutários contratados após emenda constitucional e que recebem proventos acima do teto INSS – ho je no valor de R\$ 8.157,41 e não são cobertos pelos Caps.

Providencias por parte da Prefeitura Municipal

1.Cadastro do gerenciador – deve ser da prefeitura (Guilherme)

Cadastro automático dos funcionários admitidos depois do dia 25 de abril de 2024

*Os que foram admitidos antes e depois da emenda constitucional 103 e Lei complementar do município e lei 5011 será preciso uma lei de migração
Indicação de conta que serão realizados os repasses – caberá a secretaria de finanças indicar a conta de onde sairão os recursos para pagamento e na mesma conta a BB previdência fará as devoluções que possam acontecer no decorrer do processo*

2. Cadastro dos dados pessoais - O Guilherme vai cadastrar os funcionários contratados pelo novo concurso (que ganham acima do teto) e que forma contratados após a data do convenio

Os que foram contratados antes, necessita ter uma lei de migração (uma servidora nesta situação)

3.Indicação de conta - *A secretaria de finanças deve indicar a conta para todas as operações que serão estabelecidas e Guilherme cadastra essa conta*

4.Lei da migração - *Necessária para aqueles que foram contratados antes do dia 25 de abril de 2024, devem mandar manual de orientação*

5. Os atrasos do recolhimento do ente e dos servidores - *Deve-se fazer o levantamento dos atrasos podendo conversar com servidores forma de recolhimento e realizar o repasse a BB Previdência- deve incidir multas e juros*

6. Qual o percentual do recolhimento

De 8,5% do ente

De 8,5 do funcionário

Recolhidos na mesma guia

Obs

O funcionário pode reduzir o valor de contribuição por ex para 5% e o ente também contribuirá com 5%

O funcionário pode aumentar o valor de contribuição por ex para 12% e o ente mantém o repasse somente de 8,5%.”

6. Apresentação da proposta para curso de capacitação do RPPS e manifestação do colegiado.

Rozenilda informou que no evento da Apeprev, havia um stand da Faculdade ANASPS promovendo a instituição que oferece cursos voltadas para RPPs e que a capacitação tem sido tema recorrente das reuniões do Capsirati e neste sentido a instituição tem cursos de especialização voltados para essa área. Por ser uma temática que coaduna com o contido na portaria para capacitação da equipe gestora e do colegiado. Por ser uma área de interesse, foi levantado as demandas iniciais e a partir do número de interessados há possibilidade de realizar a contratação do curso. Como nem todos os componentes estavam interessaram-se pelo curso: Rozenilda, Valmor, Gerson Domingues, Gerson Grochouski, Andreia Likes, Lejambre, Rosangela, João Lucas, Eduardo, Leia, Jean, faltando verificar com os demais para passar o número final de interessados. A previsão é de

que tenhamos o valor reduzido em 50% por sermos associados a APEPREV. A grade curricular prevista é:

disciplinas	C/H
O Sistema de Seguridade Social e as Políticas Públicas	20h
Democracia, Federalismo, Cooperação e Gestão Social	16h
A Responsabilidade Fiscal e Previdenciária	12h
A Administração Pública Brasileira: Princípios e Estruturação	40h
Inovações e Gestão da Informação em Previdência Social	16h
Licitações e Contratações Públicas	12h
Direito e Processo Administrativo Disciplinar dos Servidores Públicos	20h
Fundamentos Jurídicos dos Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores	28h
Benefícios de Aposentadoria e Pensão nos Regimes de Previdência do Servidor Público	28h
Aposentadorias Especiais e Inatividade dos Militares	16h
Contribuições, Planos de Custeio e sistemas de Financiamento dos RPPS	20h
Boa Governança, Ética e Integridade	12h
Supervisão, Licenciamento, Fiscalização e Controle dos RPPS	20h
O Processo Administrativo nos Regimes de Previdência do Servidor Público e no Regime de Previdência Complementar	16h
Gestão de Investimentos	28h
Gestão Atuarial e Contábil dos Planos de Previdência dos RPPS	24h
Previdência Complementar como Integrante da Ordem Social	12h
Regulação do Regime de Previdência Complementar pelo CNPC e Fiscalização do RPC pela Previc	12h

disciplinas	C/H
O Sistema de Previdência Complementar dos Servidores Públicos	12h
Total	

Funcionamento

Dias da semana terça e quinta.

horário 19:00 às 21:30

Os cursos de pós-graduação EAD da Faculdade Anasps são oferecidos totalmente online, proporcionando flexibilidade aos alunos. As aulas são síncronas e ficam disponíveis no ambiente virtual de aprendizagem (AVA) até 48 horas após a transmissão ao vivo, permitindo que os alunos acessem o conteúdo no momento que for mais conveniente para eles. Além disso, os alunos terão um e-mail institucional e acesso à biblioteca Pearson para ampliar suas fontes de estudo.

Pré-requisitos

Conforme a Resolução Nº 01 do MEC de 06 de abril de 2018, é necessário possuir um curso de Graduação reconhecido pelo MEC para se inscrever.

Prazos de emissão de certificado

O certificado será emitido em até 60 dias úteis após a conclusão do curso.

Valor do curso

- Mensalidade: 18 parcelas de R\$ 166,66.
- Sem Taxa de Matrícula.

Modalidade

- 100% Online: Aulas síncronas que ficam disponíveis para visualização posterior em um ambiente virtual de aprendizagem moderno.

Documentação para matrícula

Para a matrícula inicial, o(a) candidato(a) ou seu representante legal deverá digitalizar e anexar cópias legíveis dos seguintes documentos:

- Histórico escolar de conclusão do Ensino Superior, reconhecido pelos órgãos oficiais competentes;
- Diploma de conclusão do Ensino Superior, reconhecido pelos órgãos oficiais competentes;
- Certidão de nascimento ou certidão de casamento (para casados);
- Documento de identidade (RG ou CNH);
- Título de eleitor e comprovante de quitação eleitoral;
- Cadastro de Pessoa Física (CPF);
- Comprovante de residência;

- Certificado de alistamento militar ou reservista (para candidatos do sexo masculino);
- Foto 3×4.
<https://ead.faculdadeanasps.com.br/lp-pos-graduacao-em-rpps-e-regimes-propios/>

7. Assuntos gerais

Como assuntos gerais, os conselheiros solicitaram informações com relação ao processo de pagamento do antigo contador, sendo informado que o pagamento foi realizado mediante assinatura de um documento denominado Proposta de Acordo de Quitação de verbas no valor de R\$ R\$ 27.456,54 firmando o pagamento, o qual foi no dia 28 de janeiro de 2025. Toda a documentação está devidamente digitalizada, assim como a guarda da documentação física encontra-se sob guarda do Capsirati.

Também os conselheiros questionaram quantos processos judiciais estão tramitando no Capsirati e o João Lucas, jurídico do Caps informou tratar-se de 42 processos que está acompanhando com as diligencias em dia. Para próxima reunião deve apresentar um relatório com breve teor dos mesmos. Ainda em tempo, Eduardo apresentou a planilha do Comprev, dos resultados do exercício do ano 2024 que totalizaram um ingresso de recursos para o Caps de 3.267.855,98 e que atualmente temos a possibilidade de receber o valor de R\$ 8.999.615,13 de processos registrados e acompanhados pelo mesmo no sistema Comprev.

Como último registro e de relevada importância e diante dos passos apresentados por Rozenilda do papel que o Ministério da Previdência Social recomenda como gestão para os RPPS, submeteu a apreciação dos conselheiros, dois ofícios elaborados e endereçados para o prefeito municipal como representante legal do ente e para o Controle interno, informando que não houve repasse do aporte do exercício 2025, nos meses de janeiro e fevereiro/2025 e por ser dever tanto da superintendência quanto do colegiado em realizar esta diligência, sendo que o conselho manifestou-se favorável pela remessa dos referidos ofícios.



Nada mais havendo a tratar, eu Rozenilda Romaniw redigi a presente ata que segue com a lista de presença.

COMPREV

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	TOTAL
RECEBIDO	R\$ 13.692,11	R\$ 158.641,47	R\$ 174.816,91	R\$ 361.900,54	R\$ 3.267.855,98	R\$ -	R\$ 3.976.907,01
PAGO	R\$ -	R\$ 26.663,48	R\$ -	R\$ 37.256,57	R\$ 822,64	R\$ -	R\$ 64.742,69

SALDO BLOQUEADO	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
				R\$ 230.875,35		R\$ 230.875,35

POSIÇÃO NA FILA	04/06/2024	20/06/2024	27/06/2024	09/07/2024	15/08/2024	23/10/2024	12/11/2024	02/12/2024	17/02/2025
DE ANALISE	8.491	8.395	7.954	8.014	8.017	22.924	30.106	22.696	15.541

SIMULAÇÃO DE	29/04/2024	13/06/2024	09/07/2024	15/08/2024	23/10/2024	02/12/2024	17/02/2025
COMPENSAÇÃO R\$	R\$ 4.769.744,31	R\$ 6.622.001,95	R\$ 7.848.449,67	R\$ 10.267.347,61	R\$ 10.399.500,47	R\$ 10.462.499,00	R\$ 8.999.615,13

COMPETÊNCIA	jan/24	fev/24	mar/24	abr/24	mai/24	jun/24	jul/24	ago/24	set/24	out/24	nov/24	dez/24
RECEBER	R\$ 14.301,41	R\$ 14.301,41	R\$ 14.301,41	R\$ 629.040,47	R\$ 18.222,32	R\$ 31.259,27	18.512,03	R\$ 18.512,03	R\$ 18.512,03	R\$ 1.239.216,88	R\$ 27.720,02	R\$ 1.223.956,70
PAGAR	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 680,26	R\$ 15,82	R\$ 15,82	R\$ 15,82	R\$ 15,82	R\$ 15,82	R\$ 31,64	R\$ 15,82	R\$ 15,82

mês	Contribuição patronal	Contribuição Servidor	Contribuição Inativos	Parcelamentos
jan	R\$ 1.664.061,91	R\$ 651.679,76	R\$ 120.689,97	R\$ 607.219,03
fev	R\$ 565.675,97	R\$ 711.693,42	R\$ 130.723,93	R\$ 242.636,59
mar	R\$ 714.379,07	R\$ 651.393,70	R\$ 140.179,34	R\$ 403.353,51
abr	R\$ 971.990,65	R\$ 696.711,30	R\$ 132.753,64	R\$ 406.797,53
mai	R\$ 403.739,87	R\$ 684.816,25	R\$ 133.751,26	R\$ 408.775,55
jun	R\$ 936.340,68	R\$ 1.369.196,82	R\$ 133.420,73	R\$ 159.692,93
jul	R\$ 687.609,84	R\$ 7.068,44	R\$ 133.917,85	R\$ 577.971,54
ago	R\$ 685.481,43	R\$ 693.602,65	R\$ 135.407,10	R\$ 443.957,12
set	R\$ 973.387,05	R\$ 698.865,09	R\$ 135.995,76	R\$ 445.703,83
out	R\$ 412.603,08	R\$ 688.523,73	R\$ 135.059,19	R\$ 968.832,96
nov	R\$ 707.720,23	R\$ 1.406.904,98	R\$ 135.633,39	R\$ 193.350,24
dez	R\$ 2.093.593,56	R\$ 1.394.793,22	R\$ 268.183,86	R\$ 422.677,97
Total	R\$ 10.816.583,34	R\$ 9.655.249,36	R\$ 1.735.716,02	R\$ 5.280.968,80

Contribuição Inativos/Pensionistas			
mês	2023	2024	Porcentagem
jan	R\$ 127.816,95	R\$ 120.689,97	-5,58%
fev	R\$ 128.967,06	R\$ 130.723,93	1,36%
mar	R\$ 129.001,20	R\$ 140.179,34	8,67%
abr	R\$ 128.823,06	R\$ 132.753,64	3,05%
mai	R\$ 125.614,62	R\$ 133.751,26	6,48%
jun	R\$ 125.767,02	R\$ 133.420,73	6,09%
jul	R\$ 127.697,19	R\$ 133.917,85	4,87%
ago	R\$ 132.238,61	R\$ 135.407,10	2,40%
set	R\$ 128.763,47	R\$ 135.995,76	5,62%
out	R\$ 129.867,35	R\$ 135.059,19	4,00%
nov	R\$ 130.645,12	R\$ 135.633,39	3,82%
dez	R\$ 255.610,73	R\$ 268.183,86	4,92%
Total	R\$ 1.670.812,38	R\$ 1.735.716,02	3,88%

Despesas (Liquidadas) 2024			
mês	Aposentadorias	Pensões	Total
jan	R\$ 2.031.035,21	R\$ 306.522,72	R\$ 2.337.557,93
fev	R\$ 2.112.217,86	R\$ 310.419,35	R\$ 2.422.637,21
mar	R\$ 2.201.334,94	R\$ 325.375,35	R\$ 2.526.710,29
abr	R\$ 2.146.771,77	R\$ 322.845,50	R\$ 2.469.617,27
mai	R\$ 2.168.642,60	R\$ 313.309,73	R\$ 2.481.952,33
jun	R\$ 2.173.556,82	R\$ 305.632,02	R\$ 2.479.188,84
jul	R\$ 3.256.268,01	R\$ 468.749,75	R\$ 3.725.017,76

ago	R\$ 2.198.052,95	R\$ 314.959,14	R\$ 2.513.012,09
set	R\$ 2.199.740,75	R\$ 317.006,91	R\$ 2.516.747,66
out	R\$ 2.194.169,55	R\$ 314.736,95	R\$ 2.508.906,50
nov	R\$ 2.198.011,19	R\$ 314.730,68	R\$ 2.512.741,87
dez	R\$ 3.300.879,14	R\$ 481.377,71	R\$ 3.782.256,85
Total	R\$ 28.180.680,79	R\$ 4.095.665,81	R\$ 32.276.346,60

Aposentadorias e Pensões (Por decreto)

mês	Aposentadorias	Pensões	Total
jan	2	2	4
fev	1	1	2
mar	5	0	5
abr	6	0	6
mai	3	0	3
jun	0	3	3
jul	6	0	6
ago	2	1	3
set	0	4	4
out	2	0	2
nov	0	0	0
dez	3	0	3
Total	30	11	

Confrontação Receita x Despesa

mês	Receita Total	Despesa Folha total	Rec-Desp
jan	R\$ 4.064.767,41	R\$ 2.337.557,93	R\$ 1.727.209,48
fev	R\$ 2.898.912,67	R\$ 2.422.637,21	R\$ 476.275,46
mar	R\$ 3.132.164,47	R\$ 2.526.710,29	R\$ 605.454,18
abr	R\$ 1.857.650,45	R\$ 2.469.617,27	-R\$ 611.966,82
mai	R\$ 2.877.300,26	R\$ 2.481.952,33	R\$ 395.347,93
jun	R\$ 3.810.462,48	R\$ 2.479.188,84	R\$ 1.331.273,64
jul	R\$ 4.099.237,05	R\$ 3.725.017,76	R\$ 374.219,29
ago	R\$ 4.532.902,14	R\$ 2.513.012,09	R\$ 2.019.890,05
set	R\$ 2.936.292,14	R\$ 2.516.747,66	R\$ 419.544,48
out	R\$ 3.227.376,02	R\$ 2.508.906,50	R\$ 718.469,52
nov	R\$ 3.346.192,60	R\$ 2.512.741,87	R\$ 833.450,73
dez	R\$ 7.515.792,49	R\$ 3.782.256,85	R\$ 3.733.535,64
Total	R\$ 44.299.050,18	R\$ 32.276.346,60	R\$ 12.022.703,58

E APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE IRA

Rendimentos	Aporte	Comp. Prev	Cessão Folha
R\$ 973.039,36	R\$ 34.287,46	R\$ 13.789,92	R\$ -
R\$ 1.234.392,84	R\$ -	R\$ 13.789,92	R\$ -
R\$ 1.191.170,32	R\$ 17.387,12	R\$ 14.301,41	R\$ -
-R\$ 373.597,64	R\$ 8.693,56	R\$ 14.301,41	R\$ -
R\$ 1.223.222,36	R\$ 8.693,56	R\$ 14.301,41	R\$ -
R\$ 574.077,29	R\$ 8.693,56	R\$ 629.040,47	R\$ -
R\$ 1.540.868,61	R\$ 1.133.578,45	R\$ 18.222,32	R\$ -
R\$ 1.409.616,12	R\$ 1.133.578,45	R\$ 31.259,27	R\$ -
R\$ 646.441,26	R\$ 17.387,12	R\$ 18.512,03	R\$ -
R\$ 1.003.842,13	R\$ -	R\$ 18.514,93	R\$ -
R\$ 875.378,17	R\$ 8.693,56	R\$ 18.512,03	R\$ -
R\$ 793.086,51	R\$ 1.108.693,56	R\$ 1.239.216,88	R\$ -
R\$ 11.091.537,33	R\$ 3.479.686,40	R\$ 2.043.762,00	R\$ -

ATI - RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS AOS CONSELHOS ADMINISTRATIVO E FISC

Contribuição Sentenças Judiciais	Restituição de Desp. Exerc. Ant	Total
R\$ -	R\$ -	R\$ 4.064.767,41
R\$ -	R\$ -	R\$ 2.898.912,67
R\$ -	R\$ -	R\$ 3.132.164,47
R\$ -	R\$ -	R\$ 1.857.650,45
R\$ -	R\$ -	R\$ 2.877.300,26
R\$ -	R\$ -	R\$ 3.810.462,48
R\$ -	R\$ -	R\$ 4.099.237,05
R\$ -	R\$ -	R\$ 4.532.902,14
R\$ -	R\$ -	R\$ 2.936.292,14
R\$ -	R\$ -	R\$ 3.227.376,02
R\$ -	R\$ -	R\$ 3.346.192,60
R\$ 77.032,51	R\$ 118.514,42	R\$ 7.515.792,49
R\$ 77.032,51	R\$ 118.514,42	R\$ 44.299.050,18

CAL

Total Apo/Pen dez. 2024	
Matrículas	628
CPFs	

Consolidado (ref. Dez. 2024)	
Ativos	1207
Inativos	628
Equivalência	1,92