



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

CAPSIRATI

Março de 2026

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025
Sumário

1. APRESENTAÇÃO	03
2. HISTÓRICO E MISSÃO INSTITUCIONAL	05
3. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA E GOVERNANÇA	07
3.1. Conselho de Administração: Ações e Membros	07
3.2. Conselho Fiscal: Ações e Membros	11
3.3. Diretoria Executiva e Equipe Operacional	14
3.4. Capacitação e Certificação Profissional	17
4. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA (RPPS)	19
4.1. Censo Previdenciário e Prova de Vida 2025.....	20
4.2. Compensação Previdenciária (COMPREV).....	22
5. LICITAÇÕES E CONTRATOS	24
5.1. Processos Licitatórios Realizados (Taxa de Administração)	25
5.2. Gestão e Fiscalização de contratos.....	27
6. SETOR JURÍDICO E GESTÃO DE CONTENCIOSO	29
7. DADOS FINANCEIROS E RECEITAS	31
7.1. Composição das Receitas Previdenciárias	31
7.2. Detalhamento das Despesas (Aposentadorias e Pensões)	33
7.3. Taxa de Administração e Custeio Operacional	35
8. GESTÃO DE INVESTIMENTOS.....	37
8.1. Composição do Comitê de Investimentos (2023- 027).....	39
8.2. Evolução da Carteira e Alocação por Segmento.....	41
8.3. Gestoras, Administradoras e Liquidez dos Ativos	43
8.4. Acompanhamento da Meta Atuarial (Performance 132,44%)	45
9. AVALIAÇÃO ATUARIAL E SOLVÊNCIA.....	46
9.1. Evolução do Passivo Atuarial e Resultados (2012-2025)	46
9.2. Análise Técnica dos Resultados e Tendências	48
10. CONTROLE INTERNO E CONFORMIDADE.....	50
11. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	52

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

APRESENTAÇÃO

O Relatório de Governança Corporativa é o instrumento oficial de transparência que consolida as informações do exercício de 2025. Sua elaboração tem como base a prestação de contas aos segurados ativos, aposentados e pensionistas, bem como à sociedade em geral, **atendendo estritamente às exigências da Portaria MTP nº 1.467/2022 e aos requisitos de transparência estabelecidos pelo Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS.**

A transparência é o pilar central das ações do **CAPSIRATI**. Este documento reafirma o compromisso dos gestores com a ética e a **accountability**, disponibilizando informações de forma clara, acessível e compreensível. **A publicação deste relatório cumpre o requisito de Governança Corporativa que exige a divulgação anual dos resultados administrativos, financeiros e previdenciários, permitindo o controle social e a fiscalização pelos órgãos de controle, como o Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR) e a Secretaria de Regime Próprio de Previdência Social (SRPPS).**

O presente relatório abrange o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2025, detalhando as atividades da Diretoria Executiva, da Equipe Operacional, dos Conselhos de Administração e Fiscal, e do Comitê de Investimentos. **Esta quarta edição consolida a padronização das informações exigida para a manutenção dos níveis de excelência na gestão previdenciária.**

Em síntese, o relatório anual assegura a fidedignidade dos números e desempenhos, integrando os dados publicados nos sítios oficiais, no sistema CADPREV, e nas prestações de contas junto à Câmara Municipal, garantindo que o **CAPSIRATI** permaneça como uma instituição sólida, transparente e focada na sustentabilidade futura de seus benefícios.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

1. HISTÓRICO DE CONSTITUIÇÃO E LEGISLAÇÃO INCIDENTE

A trajetória previdenciária do Município de Irati consolidou-se a partir da promulgação da Constituição Federal de 1988, que conferiu aos entes federativos a autonomia para a instituição de seus Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

Marcos Legais de Instituição e Evolução:

Fundação (1993): O Município de Irati deu o primeiro passo com a **Lei Municipal nº 1.208/1993**, que organizou o Sistema de Seguridade dos Servidores Públicos Cíveis e instituiu o plano de custeio inicial. À época, as alíquotas eram fixadas em 5% para servidores (ativos, inativos e pensionistas) e 5% para o ente municipal. Esta norma também assegurou a absorção de aposentados amparados pelas Leis Municipais nº 1.045/1991 e nº 1.070/1991, garantindo a transição para o novo regime.

Criação da Autarquia (2000): Um marco fundamental ocorreu com a **Lei Municipal nº 1.667/2000**, que institucionalizou a **Caixa de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Irati – CAPSIRATI**. Constituída como pessoa jurídica de direito público interno e natureza autárquica, a entidade passou a deter a competência exclusiva para a gestão financeira, administrativa e patrimonial do regime.

Reestruturação e Equilíbrio (2005): Através da **Lei nº 2.321/2005**, o regime passou por uma reestruturação profunda, alinhando-se a normas gerais de contabilidade e atuária. O foco principal passou a ser a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial, estabelecendo novos critérios de financiamento e definindo a contribuição de 11% para aposentados e pensionistas sobre a parcela que excedesse o teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS), conforme o Art. 201 da Constituição Federal.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Reforma da Previdência (2020-2022): Em resposta à **Emenda Constitucional nº 103/2019**, o CAPSIRATI passou por atualizações necessárias para manter sua sustentabilidade:

Lei nº 4.806/2020: Elevou a alíquota de contribuição de servidores ativos, aposentados e pensionistas para **14%**.

Lei nº 5.011/2022: Consolidou o novo arcabouço legal do regime, estabelecendo regras de transição (pedágios), novos critérios para concessão de pensões e ajustando a base de contribuição dos inativos, integrando definitivamente as mudanças da Reforma da Previdência Federal ao âmbito municipal.

Atualmente, as contribuições encontram-se dimensionadas em **14% para os segurados e 14% para a alíquota patronal**, refletindo o compromisso do Município e da Autarquia com a hígidez financeira necessária para honrar o pagamento dos benefícios previdenciários presentes e futuros.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

2.MISSÃO

O CAPSIRATI tem como missão prover os benefícios aos Servidores Públicos Municipais e seus dependentes pautados na legalidade, regularidade e durabilidade.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

3. ADMINISTRAÇÃO

3.1 Conselho De Administração

O Conselho de Administração encontra-se em seu pleno exercício, tendo sido eleito em 2023 para um mandato de quatro anos (**agosto de 2023 a julho de 2027**). Sua composição e funcionamento estão pautados na **Lei Municipal nº 5.011/2022**, que assegura o processo participativo e paritário entre servidores ativos, aposentados e pensionistas na gestão do regime.

Como instância superior de deliberação e normatização, o Conselho é o órgão central da estrutura de governança do **CAPSIRATI**. Suas competências, extraídas da legislação municipal e do Regimento Interno, visam garantir que a gestão administrativa, financeira e patrimonial ocorra em estrita observância à legalidade. Entre suas principais atribuições, destacam-se:

- **Gestão Estratégica:** Estabelecer diretrizes gerais de organização, aprovar orçamentos, planos de trabalho e propostas de alteração no sistema previdenciário;
- **Fiscalização e Controle:** Apreciar o relatório anual e a prestação de contas, fiscalizar os atos da Diretoria Executiva e julgar recursos administrativos;
- **Sustentabilidade:** Aprovar o plano de custeio, autorizar parcelamentos de débitos patronais e promover a avaliação técnica e atuarial do regime.

Para o exercício de suas funções, exige-se que os conselheiros pertençam ao quadro de servidores (ativos ou inativos), possuam ensino superior e busquem a qualificação técnica necessária para a compreensão dos riscos previdenciários.

3.1.1. Principais Ações no Exercício de 2025

Durante o período de **janeiro a dezembro de 2025**, o Conselho de Administração atuou de forma diligente, realizando reuniões periódicas para a tomada de decisões estratégicas. As principais frentes de trabalho foram:

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Monitoramento Financeiro: Análise mensal detalhada dos relatórios de receitas, despesas e do desempenho da carteira de investimentos;

Planejamento e Diretrizes: Aprovação da **Política de Investimentos 2025** e do **Plano de Ação Anual**, garantindo o alinhamento com as metas de rentabilidade;

Equilíbrio Atuarial: Homologação do **Cálculo Atuarial 2025**, essencial para a definição das alíquotas de contribuição e aportes necessários;

Certificação e Profissionalização: Participação ativa em treinamentos e congressos, visando a obtenção e manutenção das **certificações obrigatórias** exigidas pela Secretaria de Regime Próprio de Previdência Social (SRPPS);

Governança: Análise e aprovação das contas anuais e dos relatórios de transparência para submissão aos órgãos de controle (TCE-PR e Câmara Municipal).

3.1.2. Membros do Conselho Administrativo – Gestão 2023 A 2027

O Conselho de Administração do CAPSIRATI é composto por representantes dos segurados e dos entes patronais, garantindo a paridade e o controle social nas decisões do regime. A atual gestão iniciou-se em agosto de 2023 e tem término previsto para agosto de 2027, mantendo-se em plena atividade e regularidade normativa.

Abaixo, apresenta-se a relação dos membros titulares e seus respectivos segmentos de representação:

Membros	Formação	Certificação	Validade
1. Antônio Sidnei Martins – titular	Engenheiro agrônomo	Certificação dos membros do conselho administrativo	06/09/2027
2. Cleide Aparecida da Cruz Andrade – presidente	Ciências e Licenciatura	Certificação dos membros do conselho administrativo	27/08/2027

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

3.Gerson Luiz Grochoski	Tecnólogo em gestão pública	Certificação dos membros do conselho administrativo	05/01/2028
4.Gerson Vicente Domingues	Ciências contábeis	Certificação dos membros do conselho fiscal	18/03/2028
5.Marcia Andriola Medeiros	Pedagogia		
6.Maria Rosangela Likes	Pedagogia	Certificação dos membros do conselho administrativo	03/01/2028
7.Rosenilda Golinhak Paiva (afastada a pedido temporalmente)	Letras	Certificação dos membros do conselho administrativo	12/03/2028
Denis Cesar Musial- suplente	Serviço social		
Francilise Crovador – (suplente)	Arte		

3.2 Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é o órgão permanente de controle interno e fiscalização da gestão do **CAPSIRATI**. Sua composição atual, definida na reestruturação do regime, conta com seis membros (três titulares e três suplentes), com mandato de quatro anos.

Pela relevância de sua função, exige-se que seus membros possuam nível superior, conduta ilibada e inexistência de faltas graves no exercício da função pública. Suas competências, extraídas da legislação municipal e do Regimento Interno, estão estruturadas nos seguintes eixos:

I. Competências de Fiscalização e Controle (Art. 8º e Regimento)

Gestão Contábil e Financeira: Fiscalizar os atos de gestão, examinando livros, documentos, balancetes mensais e o balanço geral da Autarquia.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Cumprimento de Metas: Avaliar o cumprimento das metas previstas nos orçamentos e opinar sobre a proposta orçamentária anual.

Relatórios e Pareceres: Emitir parecer sobre o relatório anual de atividades e a prestação de contas, apontando eventuais irregularidades e sugerindo medidas saneadoras.

Zelo Normativo: Zelar pela fidedignidade das informações e pelo cumprimento das leis e regulamentos pertinentes ao Regime Próprio de Previdência.

II. Atribuições Administrativas e de Coordenação

Ao Presidente e aos membros do Conselho compete a coordenação dos trabalhos, incluindo a convocação de reuniões, verificação de quórum, mediação de debates, encaminhamento de matérias à Diretoria Executiva e a representação oficial do colegiado frente ao Conselho de Administração e órgãos externos.

III. Deveres dos Membros

Os conselheiros devem atuar com diligência, participando ativamente das discussões e deliberações, manifestando-se formalmente sobre as matérias atribuídas e mantendo o sigilo e a ética sobre as informações tratadas no âmbito do conselho.

3.2.1. Principais Ações no Exercício de 2025

No decorrer de 2025, o Conselho Fiscal atuou como guardião da saúde financeira do regime, realizando análises críticas e emitindo pareceres técnicos fundamentais para a governança. As principais ações incluíram:

Auditoria Documental: Análise mensal e emissão de pareceres sobre os relatórios de receitas, despesas e a movimentação da carteira de investimentos.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Validação de Políticas Estratégicas: Análise e emissão de parecer técnico sobre a **Política de Investimentos 2025** e a **Avaliação Atuarial**, verificando a aderência dos planos às necessidades do fundo.

Acompanhamento Orçamentário: Análise da proposta orçamentária e acompanhamento da execução das contas anuais.

Integração com o Controle Interno: Análise sistemática dos relatórios de controle interno, assegurando que as recomendações de auditoria fossem observadas pela Diretoria Executiva.

Suporte ao Conselho de Administração: Emissão de pareceres consultivos para subsidiar as deliberações da instância superior, garantindo dupla checagem nos processos decisórios.

3.2.2 Composição do Conselho Fiscal, Mandato 2023- 2027

O Conselho Fiscal do CAPSIRATI, órgão responsável pela fiscalização da gestão contábil, financeira e patrimonial, é composto por membros que representam o equilíbrio entre a indicação dos Poderes Públicos e a eleição direta pelos segurados. A atual gestão foi iniciada em agosto de 2023 e tem mandato vigente até agosto de 2027.

Em estrita observância à Lei Municipal nº 5.011/2022, a composição do colegiado preserva a paridade e a transparência, sendo formada pelos seguintes membros:

Membro	Formação	Certificação	Validade
1. Andreia Leonora Teixeira Likes – titular substituta	Administração de empresas	Certificação para membros do conselho fiscal	27/08/2027

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

2. Antonio Sporn Filho	Administração de empresas	-	-
3. Averaldo Lejambre (titular substituto)	Ciências contábeis	Certificação para membros do conselho fiscal	03/06/2028

3.3. Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é o órgão de cúpula administrativa e execução das políticas de gestão do **CAPSIRATI**. É composta pela Superintendência e pela Diretoria Técnica (Administração e Finanças), cujos titulares são nomeados entre servidores de carreira que possuam reconhecida capacidade técnica e idoneidade moral.

Este órgão é responsável por transformar as diretrizes dos Conselhos de Administração e Fiscal em ações operacionais, assegurando a continuidade dos serviços previdenciários. Suas principais atribuições, fundamentadas na legislação municipal, são:

Gestão Normativa: Cumprir e fazer cumprir as normas e critérios estabelecidos pelo Conselho de Administração para a gestão administrativa, financeira e patrimonial do RPPS.

Planejamento Estratégico: Elaborar e submeter à apreciação dos colegiados as propostas de alteração no Sistema de Seguridade Social, o **Plano Anual de Custeio** e o **Plano de Aplicação de Recursos (Política de Investimentos)**.

Execução Financeira e Orçamentária: Gerir as receitas e despesas da Autarquia, garantindo que os recursos previdenciários sejam aplicados com segurança, rentabilidade e liquidez.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Representação Institucional: Representar o CAPSIRATI perante os poderes Executivo e Legislativo, órgãos de controle (TCE-PR e SRPPS) e junto aos segurados.

3.3.1. Principais Ações no Exercício De 2025

No decorrer de 2025, a Diretoria Executiva pautou sua atuação na modernização da gestão e na busca pela certificação de excelência. As ações de maior impacto foram:

Conformidade com o Pró-Gestão: Coordenação das ações para o atingimento dos requisitos do **Nível II do Pró-Gestão**, conforme validado pelo Relatório de Controle Interno.

Gestão de Passivos e Ativos (ALM): Implementação de estratégias para o cumprimento da meta atuarial, resultando no atingimento de **132,44% da meta estabelecida**.

Eficiência na Concessão de Benefícios: Otimização dos processos de análise e concessão de aposentadorias e pensões, garantindo celeridade e segurança jurídica aos segurados.

Transparência Ativa: Coordenação da Audiência Pública de prestação de contas e manutenção da fidedignidade dos dados lançados nos sistemas **CADPREV e SISOBI**.

Interlocução Institucional: Atuação direta junto ao Ente Municipal para garantir o repasse tempestivo das contribuições previdenciárias e aportes previstos no plano de custeio.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025
Quadro de Qualificação Técnica e Certificação dos Dirigentes – CAPSIRATI

Dirigentes	Formação	Certificação	Validade
Rozenilda Romaniw Bárbara	Engenheira agrônoma	Certificação dos dirigentes do órgão gestor do RPPS	04/04/2027
Antônio Valmor Ferreira	Ciências contábeis	Certificação dos dirigentes do órgão gestor do RPPS	01/09/2027

3.4. Dinâmica Operacional e Gestão De Processos

A estrutura do CAPSIRATI é organizada em equipes especializadas que garantem a segregação de funções e a eficiência na prestação dos serviços previdenciários. Cada frente de trabalho atua conforme os manuais de procedimentos internos, assegurando a conformidade com as normas do Pró-Gestão.

3.4.1. Setor de Atendimento e Relacionamento

Responsável pelo suporte direto aos segurados ativos, inativos e pensionistas.

Principais Atribuições: Protocolo de requerimentos, orientação sobre regras de aposentadoria, suporte no recadastramento anual e execução da Prova de Vida.

Foco: Garantir a transparência e o acolhimento, mantendo a base cadastral fidedigna.

3.4.2. Setor de Instrução e Concessão de Benefícios

Atua na análise técnica e jurídica do direito aos benefícios previdenciários.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Principais Atribuições: Instrução de processos de aposentadoria e pensão, análise de Certidões de Tempo de Contribuição (CTC), simulações de regras de transição e elaboração de atos concessórios.

Foco: Segurança jurídica e celeridade na concessão de benefícios, observando estritamente a Emenda Constitucional nº 103/2019.

3.4.3. Setor de Contabilidade e Gestão Financeira

Garante o controle rigoroso dos recursos e a transparência das contas públicas.

Principais Atribuições: Elaboração de balancetes, controle de arrecadação das contribuições, processamento da folha de pagamento de benefícios e prestação de contas aos órgãos de controle (TCE-PR e CADPREV).

Foco: Manutenção da saúde financeira e do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP).

3.4.4. Equipe de Compensação Previdenciária (COMPREV)

Focada na recuperação de créditos junto a outros regimes de previdência.

Principais Atribuições: Identificação de fluxos de compensação entre o RPPS e o RGPS (INSS), formalização de requerimentos de estoque e acompanhamento de receitas correntes de compensação.

Foco: Incremento da receita atuarial e fortalecimento do patrimônio do fundo.

3.4.5. Gestão de Investimentos e Assessoria Técnica (LEMA)

Diferente dos demais setores operacionais, a gestão dos ativos financeiros é capitaneada diretamente pela **Diretoria Executiva** e pelo **Comitê de Investimentos**, contando com o suporte estratégico da consultoria externa **LEMA Economia & Finanças**.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Principais Atribuições: Monitoramento diário da carteira, verificação de enquadramento à Resolução CMN nº 4.963/2021 e análise dos pareceres técnicos e cenários macroeconômicos enviados pela consultoria LEMA.

Suporte Especializado: A consultoria LEMA provê as análises e pareceres mensais que embasam as decisões do Comitê de Investimentos, garantindo que as alocações sejam fundamentadas em dados técnicos e projeções de mercado.

Foco: Atingimento da **Meta Atuarial** com foco no binômio Segurança e Rentabilidade, assegurando a liquidez necessária para o pagamento dos benefícios presentes e futuros.

3.5 Equipe operacional

Eduardo Carach Menon – Assistente Administrativo

Fernanda Francine Bugocheski – Assistente Administrativo

João Lucas Gomes da Silva- procurador jurídico

Elisson Daniel Marciniak- contador

*Márcio José Cardoso atua como controlador interno do CapsIratI junto as suas funções dentro da Prefeitura Municipal de Irati, nomeado pelo Decreto Municipal n. ° 272/2025

3.6. Capacitação da Equipe, Membros do Conselho, Comitê de Investimentos E Conselho Fiscal

m conformidade com as diretrizes de modernização e as exigências do **Programa Pró-Gestão RPPS (Nível II)**, o CAPSIRATI manteve, ao longo de 2025, um cronograma intensivo de capacitação técnica. O objetivo central é assegurar que a Diretoria Executiva, os Conselhos (Administrativo e Fiscal) e o Comitê de Investimentos possuam o conhecimento necessário para a tomada de decisões complexas e a manutenção das certificações obrigatórias.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

No exercício de 2025, foram realizadas as seguintes ações de capacitação e aperfeiçoamento:

Certificações Profissionais (Secretaria de Regime Próprio): Treinamentos específicos voltados à obtenção e renovação das certificações de dirigentes, conselheiros e membros do comitê, atendendo à Lei nº 13.846/2019.

Gestão de Investimentos e Cenários Macroeconômicos: Participação em workshops e seminários técnicos (incluindo suporte da consultoria LEMA) para o aprofundamento em alocação de ativos e análise de riscos.

Atualização Jurídica e Normativa: Estudos e cursos sobre os desdobramentos da **Portaria MTP nº 1.467/2022** e as novas regras de concessão de benefícios pós-Reforma da Previdência.

Controle e Fiscalização: Capacitação voltada aos membros do Conselho Fiscal sobre análise de balancetes, auditoria previdenciária e transparência pública.

Eventos Institucionais: Participação em congressos estaduais (APEPREV) e nacionais (ABIPEM/ANEPREM), visando a troca de experiências e o alinhamento com as melhores práticas de governança do setor.

Nota de Governança: O investimento em capacitação reflete o compromisso do CAPSIRATI com a **continuidade administrativa**, garantindo que, independentemente das trocas de mandatos, a autarquia seja gerida por técnicos devidamente qualificados e atualizados.

Nome	Capacitação	Instituição certificadora	Data	Total horas
Antonio Valmor Ferreira	Workshop APEPREV INVEST – Estratégia de investimentos	APEPREV	04 / 11	08
Rozenilda Romaniw Bárbara	Início de mandato: desafios e responsabilidades	TCE/PR	20 a 21/03	12
	RPPs 2025: o que fazer?	APEPREV	11 a 12 / 02	20

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

	Semana Previdenciária Pró – gestão	APEPREV	16 17/06	16
	58º Congresso Nacional ABIPERM	ABIPERM	25 a 27/06	20
	Oficina de planejamento orçamentário	TCE/PR	02/07	9
	IRATI PCA 2025 – RPPS- Revisão de questionários	TCE/PR	16/07	6
	I Encontro temático dos RPPS do sul	TCE/PR	5 a 6/08	7
	Decisão: A arte e a ciência de escolher	Lema consultoria	14 /08	8
	23º Congresso Previdenciário da APEPREV e 2º Seminário Internacional de Previdência	APEPREV	10 a 12 /09	16
	Oficina Política de Investimentos	Lema consultoria	16/09, 18/09, 23/09, 25/09	8
	Capacitação para gestores e conselheiros de RPPS	R3 Investimentos	22/08	24
	1º Seminário de Investimentos – IPMC	IMAP	06 a 07/10	12
	5.º Seminário de Educação Previdenciária de Pinhais	APEPREV	31 a 30	8 horas
	Workshop APEPREV INVEST – Estratégia de investimentos	APEPREV	04 /11	08
	RPPS e a Emenda Constitucional 136/2025	APEPREV	10 / 11	4
Andreia Leonora Likes	RPPs 2025: o que fazer?	APEPREV	11 a 12 / 02	20
	Capacitação para gestores e conselheiros de RPPS	R3 Investimentos	22/009	24
Averaldo Lejambre	RPPs 2025: o que fazer?	APEPREV	11 a 12 / 02	20
	23º Congresso Previdenciário da APEPREV e 2º Seminário Internacional de Previdência	APEPREV	10 a 12 /09	16
	Capacitação para gestores e conselheiros de RPPS	R3 Investimentos	22/09	24
Antonio Sidnei Martins	Certificação dos membros do conselho deliberativo	Totum	06/09/2027 validade	
	1º Seminário de Investimentos – IPMC	IMAP	06 a 07/10	12
	Workshop APEPREV INVEST – Estratégia de investimentos	APEPREV	04 /11	08

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

	Oficina Política de Investimentos	Lema consultoria	16/09, 18/09, 23/09, 25/09	8
	Capacitação para gestores e conselheiros de RPPS	R3 Investimentos	22/009	24
Cleide Aparecida da Cruz Andrade	RPPs 2025: o que fazer?	APEPREV	11 a 12 / 02	20
	Capacitação para gestores e conselheiros de RPPS	R3 Investimentos	22/08	24
Gerson Vicente Domingues	RPPs 2025: o que fazer?	APEPREV	11 a 12 / 02	20
Gerson Luís Grochoski	Certificação para RPPS	APEPREV	17 a 19/04	16
Maria Rosangela Likes	Capacitação para gestores e conselheiros de RPPS	R3 Investimentos	22/08	24
Rosenilda Golinhak Paiva	RPPs 2025: o que fazer?	APEPREV	11 a 12 / 02	20
	23º Congresso Previdenciário da APEPREV e 2º Seminário Internacional de Previdência	APEPREV	10 a 12 /09	16
Fernando José dos Anjos	Decisão: A arte e a ciência de escolher	Lema consultoria	14 /08	8
	Oficina Política de Investimentos	Lema consultoria	16/09, 18/09, 23/09, 25/09	8
	23º Congresso Previdenciário da APEPREV e 2º Seminário Internacional de Previdência	APEPREV	10 a 12 /09	16
	1º Seminário de Investimentos – IPMC	IMAP	06 a 07/10	12
Márcio José Cardoso	23º Congresso Previdenciário da APEPREV e 2º Seminário Internacional de Previdência	APEPREV	10 a 12 /09	16
	Capacitação para gestores e conselheiros de RPPS	R3 Investimentos	22/08	24
Eduardo Carach Menon	Decisão: a arte e a ciência de escolher	LEMA	14/08	8
	23º Congresso Previdenciário da APEPREV e 2º Seminário Internacional de Previdência	APEPREV	10 a 12 /09	16

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

	Introdução à compensação previdenciária	ENAP	4/11/2025 – 7/11/2025	30
	Oficina Política de Investimentos	Lema consultoria	16/09, 18/09, 23/09, 25/09	8
	5.º Seminário de Educação Previdenciária de Pinhais	APEPREV	31 a 30	8 horas
João Lucas Gomes da Silva	I Encontro temático dos RPPS do sul	TCE/PR	5 a 6/08	7
	RPPs 2025: o que fazer?	APEPREV	11 a 12 / 02	20
	Semana Previdenciária aposentadoria especial e benefícios previdenciários	APEPREV	16 17/06	16
Elisson Daniel Marciniak				
Fernanda Bogucheski				

3.7. Governança e Excelência: Avaliação do TCE-PR

A gestão do CAPSIRATI consolidou uma trajetória de profunda transformação e profissionalização entre os anos de 2022 e 2025. De acordo com os índices da Avaliação da Atuação Governamental do Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR), a autarquia atingiu um patamar de maturidade institucional histórico.

Evolução da Nota Geral: O instituto demonstrou um crescimento consistente, saindo de uma nota 3,32 em 2022 para o recorde de 9,65 no ciclo de 2025.

Excelência com Nota Máxima (10,00): No levantamento mais recente (2025), o CAPSIRATI alcançou a pontuação máxima em quatro áreas vitais para a segurança do segurado: Investimentos, Legislação Previdenciária, Transparência e Processos, e Qualificação e Planejamento.

Transparência e Gestão: Setores que em 2022 possuíam nota 0,00, como Transparência e Qualificação, hoje operam com conformidade total, garantindo que os processos de trabalho sejam abertos e auditáveis pelo servidor municipal.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Equilíbrio nos Pilares: Mesmo em áreas complexas como Previdência Complementar (9,50) e Órgãos de Governança (9,39), os índices superam a média de excelência, refletindo o rigor técnico aplicado pela equipe gestora.

Essa evolução posiciona o CAPSIRATI como uma referência estadual em gestão previdenciária, assegurando que o foco da instituição permaneça no cuidado e na garantia dos direitos dos aposentados e pensionistas de Irati

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

4.0. RPPS- REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

O Regime Próprio de Previdência Social administra os benefícios de aposentadorias e pensões por morte de servidores municipais de Irati e seus dependentes, e contava em 31/12/2025.

4.1 NÚMERO DE ATIVOS DE ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Ano	Ativos	Novos Aposentados e pensionistas	Pensionistas	Total apontados e pensionistas	Total geral
2014	1.194	191	53	244	1.438
2015	1.187	216	60	276	1.463
2016	1.169	250	66	316	1.485
2017	1.143	282	72	354	1.497
2018	1.109	308	82	390	1.499
2019	1.063	355	95	450	1.513
2020	1.016	386	104	490	1.506
2021	951	434	115	549	1.500
2022	886	464	117	581	1.467
2023	1088	483	112	595	1683
2024	1140	507	121	628	1768
2025	1.183	528	126	654	1.857

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

4.2. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS CONCEDIDOS – quadro de evolução

Ano	Aposentadorias	Pensões	Total
2014	19	4	23
2015	27	9	36
2016	38	7	45
2017	31	7	38
2018	28	10	38
2019	38	10	48
2020	38	12	50
2021	57	14	71
2022	44	8	52
2023	24	6	30
2024	30	11	41
2025	28	8	36
Total	402	106	508

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

4.3. Quadro de desligamentos do CAPSIRATI

Ano	Aposentadorias	Pensões	Total
ATE 2014	7	6	13
2015	02	02	04
2016	01	0	01
2017	03	02	05
2018	0	0	0
2019	03	02	05
2020	04	02	06
2021	13	01	14
2022	10	06	16
2023	03	10	13
2024	08	05	13
2025	07	05	12
TOTAL	61	41	102

4.4 Recadastramento/ Prova De Vida

Em cumprimento à **Lei Municipal nº 5.011/2022** e às diretrizes de integridade de dados estabelecidas pela **Portaria MTP nº 1.467/2022**, o CAPSIRATI realiza anualmente a atualização da sua base de dados. Este processo é fundamental para garantir que os recursos previdenciários sejam destinados exclusivamente aos segurados de direito, evitando pagamentos indevidos e assegurando a precisão do Cálculo Atuarial.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Execução do Censo e Prova de Vida 2025

O procedimento relativo ao exercício de 2025 foi convocado pela **Resolução nº 008/2025**, que estabeleceu o cronograma e os critérios para o recadastramento de aposentados e pensionistas.

Período e Abrangência: A operacionalização ocorreu entre os dias **13 de janeiro e 14 de fevereiro de 2025**, atingindo **100% de abrangência** sobre o quadro de segurados filiados à autarquia.

Metodologia Híbrida: Para assegurar a acessibilidade, o processo foi realizado de forma presencial na sede, por via postal (com reconhecimento de firma) para residentes em outras localidades e através de visitas domiciliares para segurados com mobilidade reduzida.

Conformidade e Resultados: Conforme detalhado no **Relatório de Execução da Prova de Vida 2025**, a base de dados teve como data focal 31 de dezembro de 2024. A conclusão integral do cronograma garantiu a regularidade dos benefícios e evitou a suspensão de vencimentos prevista para os inadimplentes no mês de março de 2025.

Esta ação reforça o compromisso do CAPSIRATI com a **Transparência e o Controle Interno**, requisitos essenciais para a manutenção do **Nível II do Pró-Gestão**, uma vez que o monitoramento do censo previdenciário é um dos pilares de auditoria previstos na legislação federal vigente.

4.3.1. Portfólio de Serviços e Atendimentos ao Segurado

O CAPSIRATI mantém um canal permanente de suporte aos seus beneficiários, oferecendo uma gama de serviços administrativos e previdenciários essenciais. Estes atendimentos são pautados pela celeridade e pela segurança jurídica, garantindo o pleno exercício dos direitos dos servidores ativos, aposentados e pensionistas.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Os principais serviços executados pela equipe operacional abrangem:

I. Serviços de Autoatendimento e Suporte Financeiro

Gestão de Margem Consignável: Elaboração de cálculos e fornecimento de "Carta Margem" para operações junto a instituições bancárias.

Documentação Fiscal e Cadastral: Emissão de contracheques e fornecimento da DIRF (Comprovante de Rendimentos) para fins de Declaração de Ajuste Anual do Imposto de Renda.

Isenções Tributárias: Instrução e análise de processos de isenção de Imposto de Renda para beneficiários acometidos por moléstias graves, conforme previsão legal.

II. Gestão de Benefícios e Perícia Médica

Concessão de Aposentadorias e Pensões: Análise técnica, confecção do cálculo de proventos e formalização do ato concessório.

Perícias Médicas: Agendamento e suporte logístico para perícias visando a concessão de benefícios, incluindo avaliações para aposentadoria por incapacidade permanente.

III. Certificação e Contagem de Tempo

Certidão de Tempo de Contribuição (CTC): Emissão de documento oficial para fins de averbação em outros regimes (serviço disponível diretamente na autarquia desde abril de 2023).

Simulação de Aposentadoria: Elaboração de cálculos para contagem de tempo de serviço e análise de regras de transição.

Abono de Permanência: Análise e fornecimento de certidão para servidores que completaram os requisitos para aposentadoria, mas optaram por permanecer em atividade.

4.5. Compensação Previdenciária (COMPREV)

A Compensação Previdenciária é um instrumento fundamental para o equilíbrio financeiro do regime, permitindo a recuperação de valores entre o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) e os Regimes Próprios de Previdência Social

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

(RPPS). Este processo fundamenta-se na Lei Federal nº 9.796/1999 e no Decreto nº 10.188/2019, que disciplinam o acerto de contas referente ao tempo de contribuição averbado em regimes distintos.

Em consonância com o Art. 104 da Portaria MTP nº 1.467/2022, o CAPSIRATI utiliza o sistema Novo Comprev, que ampliou as possibilidades de compensação, permitindo agora o fluxo de recursos não apenas com o Regime Geral (INSS), mas também entre diferentes regimes próprios (RPPS-RPPS). Essa modernização é um pilar da transparência e da eficiência na gestão de ativos, metas centrais do Programa Pró-Gestão.

4.5.1. Demonstrativo Operacional (Exercício 2025)

Durante o ano de 2024, o CAPSIRATI manteve uma gestão proativa na identificação e requerimento de estoques e fluxos correntes de compensação. Os números refletem o esforço da equipe em maximizar as receitas de direito do fundo:

Fluxo Credor (CAPSIRATI x Outros Regimes): Foram formalizados 374 processos de requerimento junto ao Regime Geral (INSS) e outros RPPS, visando a entrada de recursos para o caixa da autarquia.

Fluxo Devedor (Outros Regimes x CAPSIRATI): Foram analisados 128 processos de compensação requeridos pelo Regime Geral e outros entes contra o RPPS de Irati, garantindo a lisura nos repasses devidos.

A gestão eficiente do COMPREV é monitorada mensalmente e seus resultados impactam diretamente a redução do déficit atuarial, sendo um dos indicadores de performance validados pelo Controle Interno e acompanhados pelo Comitê de Investimentos.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

4.5.2. Entradas e Saídas de Receitas por Compensação

Ano	Recebido do RGPS	Pago pelo RPPS
2020	15.615,07	1.176,86
2021	190.808,58	44.589,79
2022	193.839,49	19.022,58
2023	199.026,02	16.954,34
2024	3.285.439,00	18.405,66
2025	3.626.173,28	347.334,81
Total	7.510.901,44	447.484,04

4.6. Evolução Histórica da Folha De Pagamento

O acompanhamento da evolução da folha de pagamento é um dos principais indicadores de maturação de um Regime Próprio de Previdência Social. O CAPSIRATI mantém registros históricos detalhados desde 2014, permitindo uma análise comparativa que fundamenta as projeções do Cálculo Atuarial e a manutenção do equilíbrio financeiro, conforme exigido pelo Art. 138 da Portaria MTP nº 1.467/2022.

Os dados consolidados no Quadro 4.2 demonstram uma trajetória de crescimento consistente, motivada por três fatores principais:

Maturação do Regime: O aumento vegetativo do número de beneficiários (aposentados e pensionistas) ao longo da última década.

Políticas de Valorização: Períodos com incrementos substanciais decorrentes de ganhos reais e revisões que superaram os índices inflacionários de correção anual.

Ajustes Normativos: Reflexos das alterações legislativas e planos de carreira que impactaram o valor médio dos benefícios concedidos.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Esta evolução é monitorada mensalmente pela Diretoria Executiva para garantir que o fluxo de caixa do CAPSIRATI suporte o pagamento tempestivo dos benefícios, sem comprometer as reservas de longo prazo. A execução rigorosa da Prova de Vida e Recadastramento, que atingiu 100% de abrangência em 2025, atua como um controle essencial para assegurar que este crescimento da folha ocorra com absoluta integridade e justiça previdenciária.

Ano	Aposentadorias	Pensões	Auxílio doença	Total
2014	4.835.925,36	1.067.156,62	457.082,92	6.360.164,90
2015	5.794.337,18	1.305.529,62	327.563,89	7.427.430,69
2016	7.452.736,42	1.729.002,47	472.387,64	9.654.126,53
2017	9.452.574,48	1.969.909,07	659.008,39	12.081.491,94
2018	10.720.185,58	2.037.486,30	880.872,52	13.638.544,40
2019	12.507.672,78	2.274.985,74	951.507,70	15.734.166,22
2020	14.478.013,22	2.507.311,80	0,00	16.985.325,02
2021	16.994.257,36	2.889.284,92	0,00	19.883.542,28
2022	22.138.107,98	3.536.659,14	0,00	25.674.767,12
2023	25.412.830,90	3.878.391,72	0,00	29.291.221,93
2024	28.180.680,79	4.095.665,81	0,00	32.276.346,60
2025	31.042.588,19	4.446.091,52	0,00	35.488.679,71
Total	189.009.910,24	31.737.474,73	3.748.423,06	224.495.808,03

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

4.7. Controle Interno

O controle interno do CAPSIRATI é realizado por agentes designados pelo ente municipal, conforme Lei municipal 4.725/2019, que trata do controle interno com as atribuições junto a administração direta e indireta das estruturas que compõe a administração municipal, onde o CAPSIRATI que é uma autarquia municipal, fiscalizada de acordo com esta legislação.

Portanto, o controle interno realiza a fiscalização do CAPSIRATI e emite os relatórios de prestação de contas, junto ao Tribunal de Contas e além disso é responsável pelo acompanhamento dos relatórios necessários para obtenção da certificação em Pró- gestão.

Salienta-se que o controle interno tem como objetivo fomentar a transparência pública, fortalecer e ampliar o exercício do controle social. Os relatórios do controle interno podem ser acessados no site do CAPSIRATI e disponíveis em cópias físicas na unidade gestora.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

5.0. LICITAÇÕES E CONTRATOS (EXERCÍCIO 2025)

A gestão das contratações no CAPSIRATI é pautada pelos princípios da legalidade, impessoalidade e eficiência, em estrita observância à Lei Federal nº 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações) e às normas de responsabilidade fiscal. Todos os processos de aquisição de bens e contratação de serviços realizados em 2025 foram custeados com recursos da Taxa de Administração, destinados exclusivamente à manutenção e ao aperfeiçoamento da gestão previdenciária.

Em conformidade com o Art. 114 da Portaria MTP nº 1.467/2022, que exige a transparência nos gastos administrativos, **detalha-se abaixo o panorama dos processos licitatórios e contratos do exercício:**

5.1. Processos Licitatórios Realizados

Inexigibilidade e Dispensa de Licitação: Contratações de serviços técnicos especializados, como consultoria atuarial, jurídica e de investimentos, essenciais para o suporte decisório e cumprimento de metas.

Contratos de Prestação de Serviços: Manutenção de softwares de gestão previdenciária e contábil, garantindo a integridade e a tempestividade dos dados enviados ao CADPREV.

5.2. Gestão e Fiscalização de Contratos

Para garantir a eficiência na aplicação dos recursos públicos, o CAPSIRATI adota procedimentos rigorosos de controle e fiscalização:

Acompanhamento Técnico: Designação de fiscais de contrato para atestar a efetiva entrega de bens e a execução fiel dos serviços contratados.

Transparência Ativa: Publicação integral de editais, termos de ratificação e extratos de contratos no Portal da Transparência e no Diário Oficial do Município.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Conformidade de Pagamento: Verificação periódica da regularidade fiscal e trabalhista das empresas contratadas como condição prévia para cada liquidação financeira.

Tipo de licitação	n.º da licitação	Objeto
1. Dispensa de Licitação	001/2025	Contratação de serviços para Pagamento de energia – COPEL
2. Inexigibilidade	001/2025	Contratação de empresa responsável pela prestação de serviços de água e esgoto do CAPSIRATI
3. Inexigibilidade	002/2025	Contratação de serviços para Pagamento de anuidade da filiação da APEPREV
4. Dispensa de Licitação	002/2025	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e cuidados para a Sede do CAPSIRATI.
5. Dispensa de Licitação	003/2025	Contratação de empresa para desenvolvimento e manutenção do site do CAPSIRATI, fornecendo portal web, serviços de manutenção corretiva e evolutiva, hospedagem, e serviços de e-mail para o site institucional do CAPSIRATI.
6. Inexigibilidade	003/2025	Contratação de serviços para Pagamento das inscrições do treinamento (RPPS 2025: O que fazer?) pela Associação APEPREV.
7. Dispensa de licitação	004/2025	Contratação de serviço de hospedagem para os servidores e conselheiros para o treinamento entre os dias 10 a 12 de fevereiro em Curitiba/Pr

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

8. Dispensa de Licitação	005/2025	Contratação de empresa para cálculo atuarial
9. Dispensa de Licitação	006/2025	Contratação de Serviços de hospedagem
10. Dispensa de Licitação	007/2025	Contratação de sistema SOFTPRAVE
11. Dispensa de Licitação	008/2025	Aquisição de cadeiras
12. Dispensa de licitação	009/2025	Treinamento APEPREV CURITIBA
13. Inexigibilidade	004/2025	Capacitação treinamento ABIPEM
14. Dispensa de Licitação	010/2025	Instituições financeiras
15. Inexigibilidade	006/2025	Capacitação APEPREV Inscrições
16. Dispensa de Licitação	011/2025	Aquisição de cafeteira
17. Dispensa de Licitação	012/2025	Aquisição de computadores
18. Dispensa de Licitação	012/2025	Contratação de empresa especializada em prestação de serviços técnicos consultoria de investimentos I para atender as necessidades do Regime Próprio de Previdência de Irati.
19. Dispensa de Licitação	013/2025	Manutenção de mobiliário –cadeiras

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

20. Dispensa de Licitação	014/2025	Aquisição de peças veículos - anulada
21. Dispensa de Licitação	015/2025	Aquisição de cadeiras
22. Dispensa de Licitação	016/2025	Curso de certificação

Análise da Gestão Administrativa

Ao observar o quadro de licitações e contratos de 2025, destacam-se três eixos principais de investimento da Taxa de Administração:

Educação Previdenciária e Certificação: Uma parcela significativa das contratações (Inexigibilidades e Dispensas para APEPREV, ABIPEM e cursos de certificação) foi direcionada à qualificação dos conselheiros e gestores. Isso cumpre diretamente os requisitos de capacitação do **Pró-Gestão Nível II**.

Infraestrutura e Tecnologia: Investimentos em computadores, manutenção de site, sistemas de gestão (SOFTPRAVE) e consultoria de investimentos (LEMA) garantem a segurança dos dados e a precisão nas decisões financeiras da autarquia.

Modernização da Sede: A aquisição e manutenção de mobiliário visam proporcionar um atendimento mais digno e confortável ao segurado que busca a sede do instituto.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

6.0. SETOR JURÍDICO E GESTÃO DE CONTENCIOSO

O Setor Jurídico do CAPSIRATI atua de forma estratégica na assessoria da Diretoria Executiva e dos Conselhos, garantindo que todos os atos administrativos e previdenciários estejam em estrita conformidade com a legislação vigente. Sua atuação é pilar fundamental para a segurança jurídica da autarquia, especialmente na interpretação das novas regras trazidas pela Reforma da Previdência (EC nº 103/2019).

Além da consultoria preventiva, o setor gerencia o passivo judicial e administrativo do instituto. Em 2025, o CAPSIRATI procedeu com o cumprimento de decisões e o pagamento de processos judiciais e administrativos, cujos valores e objetos foram devidamente auditados e aprovados, conforme detalhado abaixo não houve pagamento de processos.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

7.0. DADOS FINANCEIROS DO EXERCÍCIO DE 2025 (RECEITAS E DESPESAS)

A gestão financeira do CAPSIRATI em 2025 foi pautada pelo rigoroso controle do fluxo de caixa e pela busca do equilíbrio entre a arrecadação e o pagamento de benefícios. Em conformidade com o Art. 138 da Portaria MTP nº 1.467/2022, os registros contábeis refletem com fidedignidade a situação patrimonial da autarquia, assegurando a transparência necessária para o controle social e fiscal.

7.1. Composição das Receitas Previdenciárias

As receitas do CAPSIRATI são provenientes de fontes diversificadas, estruturadas para garantir o financiamento das reservas matemáticas e a cobertura dos benefícios atuais e futuros. A arrecadação no exercício de 2025 compõe-se de:

Contribuições dos Segurados: Descontos mensais incidentes sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, bem como as parcelas que excedem o teto do RGPS para inativos e pensionistas.

Contribuição Patronal: Aportes de responsabilidade do Ente Federativo (Prefeitura e Câmara Municipal), incluindo a alíquota normal e os planos de amortização para o equacionamento do déficit atuarial.

Receitas de Investimentos: Rendimentos gerados pela aplicação das reservas no mercado financeiro que, em 2025, apresentaram performance superior à meta atuarial estabelecida.

Compensação Previdenciária (COMPREV): Fluxos financeiros recuperados junto ao INSS e outros regimes próprios, fruto da gestão proativa descrita no item 4.5 deste relatório.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Aportes e Transferências: Recursos destinados à cobertura de eventuais insuficiências financeiras ou aportes específicos previstos na legislação municipal.

Receitas Judiciais e Restituições: Valores decorrentes de sentenças judiciais que geraram recolhimento de contribuições previdenciárias e restituições de exercícios anteriores.

Quadro 7.1 Demonstrativo das Receitas Previdenciárias Realizadas (Exercício 2025)

RECEITAS	VALOR (R\$)
Contribuição do servidor ativo	8.249.409,02
Contribuição do servidor inativo	1.776.540,37
Contribuição patronal	8.702.091,09
Parcelamentos	4.033.250,58
Aplicação financeira	19.576.480,86
Aportes periódicos de amortização déficit atuarial do RPPS principal	1.474.716,87
Compensação previdenciária	3.626.173,28
Contribuição previdenciária de sentença judiciais	320.038,53
Total	47.758.700,60

7.2. Dados de Despesas Do Exercício

As despesas do CAPSIRATI são destinadas majoritariamente ao pagamento de benefícios previdenciários e à manutenção da estrutura administrativa necessária para o atendimento aos segurados. O acompanhamento rigoroso

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

dessas saídas é fundamental para a manutenção do equilíbrio financeiro e para a transparência na gestão do fundo público.

7.2.1. Detalhamento das Despesas (2025)

No exercício de 2025, o CAPSIRATI garantiu o pagamento integral de aposentadorias, pensões e o cumprimento de obrigações judiciais. A execução destas despesas evitou a aplicação de penalidades, como a suspensão de vencimentos aos inadimplentes da Prova de Vida.

Abaixo, apresenta-se o Quadro 7.2 – Evolução das Despesas Previdenciárias, comparando os exercícios de 2024 e 2025:

DESPESAS (2025)	VALOR (R\$) 2024	Valor R4 2025
Aposentadorias	28.180.680,79	31.042.588,19
Pensões	4.095.665,81	4.446.091,52
Sentenças judiciais	71.464,87	0,00
Total	32.347.811,47	35.488.679,71

7.3. Taxa de Administração e Custeio Operacional

A Taxa de Administração é o recurso destinado exclusivamente ao custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento do regime próprio. Em conformidade com a Lei Municipal nº 5.011/2022 e com os limites estabelecidos pela Portaria MTP nº 1.467/2022, esses valores garantem a autonomia administrativa e a manutenção da estrutura física e tecnológica do CAPSIRATI.

No exercício de 2025, o repasse efetuado pela Prefeitura Municipal de Irati para esta finalidade foi consolidado conforme o quadro abaixo:

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Quadro 7.3 – Demonstrativo da Taxa Administrativa (2025)

Taxa administrativa	500.000,00
Total	R\$ 500.000,00

7.4. Gestão das Aplicações Financeiras

A gestão dos recursos previdenciários do CAPSIRATI busca a otimização da rentabilidade aliada à segurança e liquidez dos ativos. Toda a alocação é fundamentada na Política Anual de Investimentos e conta com o suporte técnico da consultoria LEMA Economia & Finanças, garantindo o cumprimento das diretrizes estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional (CMN).

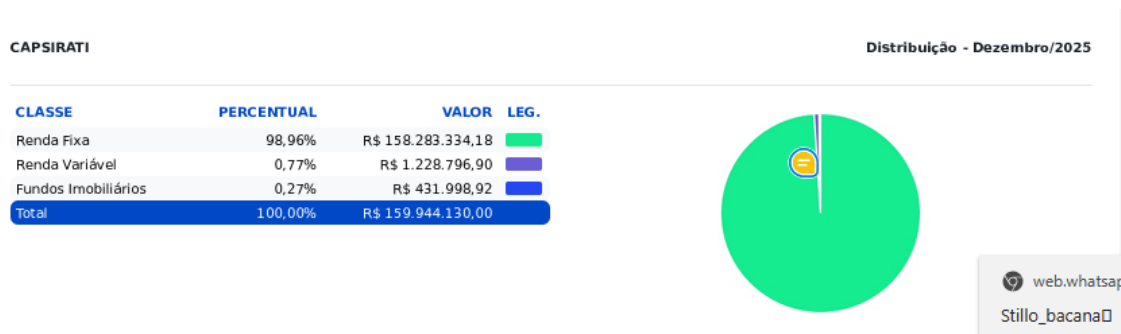
7.4.1. Evolução da Carteira e Composição por Segmento (2023-2025)

O quadro abaixo apresenta a posição consolidada do patrimônio financeiro ao final dos últimos três exercícios, evidenciando o crescimento das reservas e a distribuição estratégica dos ativos:

Quadro 7.4 – Posição Patrimonial e Alocação de Ativos

Posição da carteira						
Segmento	Valor (R\$) 31/12/2023	%	Valor (R\$) 31/12/2024	%	Valor (R\$) 31/12/2025	%
Renda fixa	121.669.899,50	87,2 2	144.593.842,10	97,4	158.283.334,18	98,96
Renda Variável	17.286.574,15	12,3 9	3.168.992,49	2,14	1.288.796,90	0,77
Fundos imobiliários	547.998,63	0,39	555.998,61	0,37	431.998,92	0,17
Disponibilidade					4.870.934,72	-
Total	139.504.472,28	100	R\$148.318.833,20	100	164.815.064,72	100

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025



Fonte: chrome-extension://efaidnbnmnnibpcajpcglclefindmkaj/https://unoapp.com.br/server/reports/457/RELAT%C3%93RIO_INVESTIMENTOS_CAPSIRATI_Dezembro_2025__1769777168667.pdf
Disponível em 30/01/2026

7.4.2. Evolução Histórica: Patrimônio vs. Compromissos Previdenciários

A análise de longo prazo é fundamental para a governança de um RPPS. O quadro abaixo apresenta a evolução do volume de pagamentos de benefícios (Aposentadorias e Pensões) em comparação com o saldo do Fundo Financeiro (Patrimônio Líquido).

Este comparativo evidencia a capacidade do CAPSIRATI de honrar seus compromissos imediatos enquanto capitaliza suas reservas para garantir os benefícios futuros, atendendo aos princípios de Equilíbrio Financeiro e Atuarial previstos no Art. 2º da Portaria MTP nº 1.467/2022.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Quadro 7.5 – Evolução do Patrimônio e Pagamento de Benefícios (2014-2025)

Ano	Pagamento de aposentadorias e pensões	Fundo financeiro R\$ do ano
Dez 2014	6.360.164,90	Sem informação
Dez/ 2015	7.427.430,69	63.527.792,73
Dez/ 2016	9.654.126,53	82.463.526,96
Dez/ 2017	12.081.491,94	95.706.333,62
Dez/ 2018	13.638.544,40	103.751.405,59
Dez/ 2019	15.734.166,22	118.790.907,32
Dez/ 2020	16.985.325,02	124.733.916,99
Dez/ 2021	19.883.542,28	123.420.976,87
Dez/2022	25.674.767,12	128.402.157,60
Dez/2023	29.291.222,62	139.504.472,28
Dez/2024	32.276.346,60	148.329.759,94
Dezembro/2025	35.488.679,71	164.815.064,72
Total de pagamento* (acumulado)	224.497.808,03	164.815.064,72

7.4.3. Seleção e Monitoramento de Gestoras e Administradoras

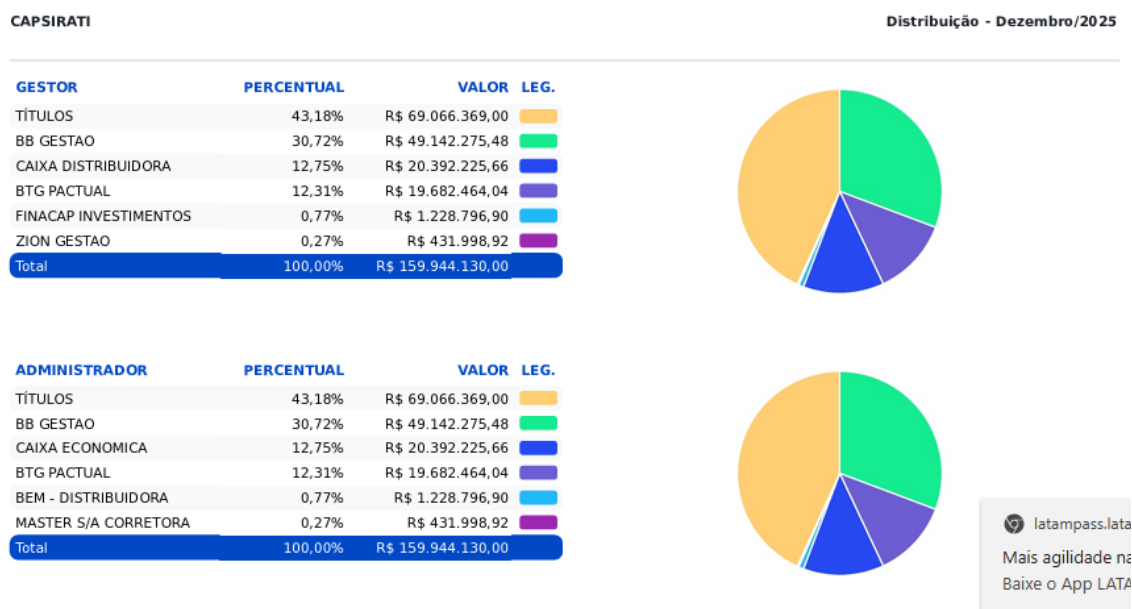
A escolha das instituições financeiras que compõem a carteira do CAPSIRATI segue critérios rigorosos de segurança, solidez e conformidade normativa. Em atendimento à Resolução CMN nº 4.963/2021 e ao Art. 102 da Portaria MTP nº 1.467/2022, a autarquia seleciona gestoras e administradoras devidamente credenciadas junto à CVM e que possuam histórico de excelência na gestão de recursos públicos.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

O monitoramento dessas instituições é realizado mensalmente com o suporte da consultoria LEMA Economia & Finanças, garantindo que as taxas de administração dos fundos e as estratégias de investimento estejam alinhadas aos interesses dos segurados de Irati.

No exercício de 2025, a carteira de investimentos concentrou-se nas seguintes instituições:

Quadro 7.6 – Gestoras e Administradoras Parceiras



7.4.5. Detalhamento dos Ativos, Enquadramento e Liquidez

Este tópico apresenta a radiografia completa da carteira de investimentos do CAPSIRATI com data focal em 31 de dezembro de 2025. A gestão dos ativos é pautada pela Resolução CMN nº 4.963/2021, que estabelece limites rígidos de alocação para garantir a diversificação e a segurança dos recursos previdenciários.

Para cada fundo de investimento constante na carteira, são monitorados os seguintes indicadores de performance e risco:

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Enquadramento Legal: Identificação do artigo da Resolução 4.963/2021 no qual o ativo se classifica (Ex: Art. 7º, I, "b" para Títulos Públicos).

Perfil de Liquidez (Resgate): Prazo para conversão do ativo em caixa (D+0, D+1, etc.), garantindo que o instituto tenha recursos disponíveis para o pagamento da folha de benefícios.

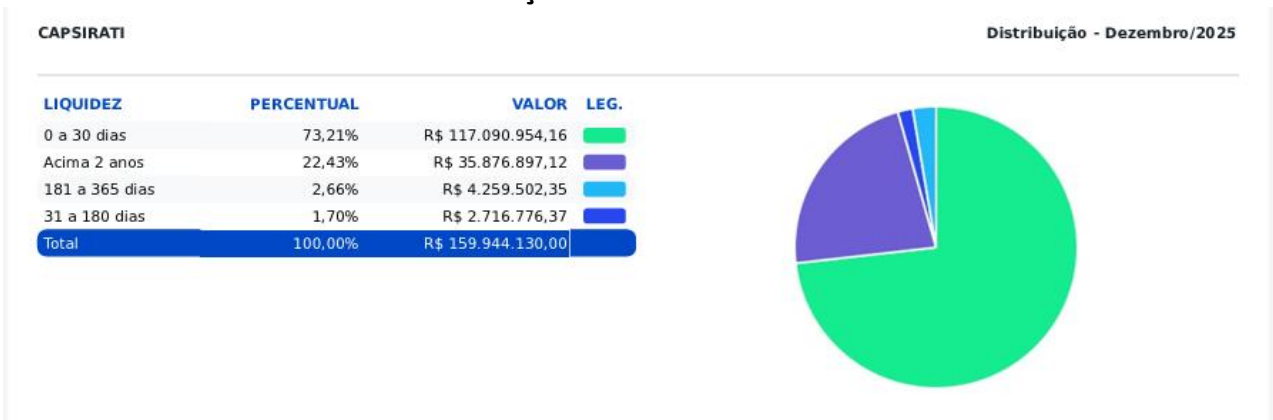
Eficiência de Custos: Monitoramento da Taxa de Administração, visando a maximização do retorno líquido para o segurado.

Representatividade: Percentual de cada ativo em relação ao patrimônio total, evitando a concentração excessiva em um único gestor ou produto.

Quadro 7.7 – Demonstrativo Detalhado da Carteira de Investimentos (Dezembro/2025)

CAPSIRATI		Carteira - Dezembro/2025							
ATIVO	SALDO	CARTEIRA(%)	RESG.	CARÉN.	4.963	RETORNO (R\$)	(%)	TX ADM	
BB IMA-B 5 FIC RF PREVID LP	R\$ 9.099,03	0,01%	D+1	-	7, I "b"	R\$ 84,18	0,93%	0,20%	
BB IRF-M 1 TP FIC RF PREVID	R\$ 15.931.835,92	9,96%	D+0	-	7, I "b"	R\$ 168.247,25	1,07%	0,10%	
BTG PACTUAL TESOURO SELIC FI RF REF...	R\$ 19.682.464,04	12,31%	D+0	-	7, I "b"	R\$ 235.510,71	1,21%	0,20%	
BB PREVID RF TP VÉRTICE 2029 FIF RESP...	R\$ 6.011.645,21	3,76%	D+0	15/08/29	7, I "b"	R\$ 55.292,41	0,93%	0,07%	
BB PREVIDENCIÁRIO RF TP VÉRTICE 2026...	R\$ 133.646,14	0,08%	D+0	17/08/26	7, I "b"	R\$ 1.284,24	0,97%	0,07%	
CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RF	R\$ 137.602,09	0,09%	D+0	-	7, III "a"	R\$ 1.469,15	1,03%	0,80%	
BB INSTITUCIONAL FI RF	R\$ 6.218.548,95	3,89%	D+0	-	7, III "a"	R\$ 75.086,39	1,22%	0,20%	
BB FLUXO FIC RF PREVID	R\$ 4.430.558,84	2,77%	D+0	-	7, III "a"	R\$ 56.794,16	0,94%	1,00%	
FI CAIXA BRASIL MATRIZ RF	R\$ 20.254.623,57	12,66%	D+0	-	7, III "a"	R\$ 239.587,33	1,20%	0,20%	
BB PERFIL FIC RF REF DI PREVIDENC	R\$ 16.406.941,39	10,26%	D+0	-	7, III "a"	R\$ 210.649,48	1,22%	0,20%	
FINACAP MAURITSSTAD FI AÇÕES	R\$ 1.228.796,90	0,77%	D+3	-	8, I	R\$ 3.816,75	0,31%	2,00%	
BRAZILIAN GRAVEYARD AND DEATH CAR...	R\$ 431.998,92	0,27%	-	-	D - FI	R\$ 27.999,93	6,93%	1,60%	
TÍTULOS PÚBLICOS	R\$ 62.325.655,57	38,97%	-	-	7, I "a"	R\$ 490.319,05	0,79%	-	
TÍTULOS PRIVADOS	R\$ 6.740.713,43	4,21%	-	-	7, IV	R\$ 81.117,55	0,75%	-	
Total investimentos	R\$ 159.944.130,00	100,00%				R\$ 1.647.258,58	0,99%		
Disponibilidade	R\$ 4.870.934,72								
Total patrim									

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025



7.4.6. Acompanhamento da Meta Atuarial e Performance

A Meta Atuarial representa a rentabilidade mínima necessária para que os investimentos do CAPSIRATI garantam o pagamento de todos os benefícios presentes e futuros, mantendo o equilíbrio do plano. Para o exercício de 2025, o Cálculo Atuarial — documento técnico que avalia a solvência do regime e define os aportes necessários — estabeleceu como meta de rentabilidade a variação do IPCA (Índice de Preços ao Consumidor Amplo) acrescido de 5,47% ao ano.

O acompanhamento desta meta é realizado mensalmente pelo Comitê de Investimentos, com o suporte da consultoria LEMA, comparando a rentabilidade real da carteira com o objetivo traçado.

Quadro 7.8 – Comparativo de Rentabilidade vs. Meta Atuarial (Mensal)

CAPSIRATI Metas - Dezembro/2025

PERÍODO	SALDO ANTERIOR	SALDO FINAL	META	RENT.(R\$)	RENT.(%)	GAP
2025			IPCA + 5.47% a.a.			
Janeiro	R\$ 148.329.759,94	R\$ 148.789.692,65	0,60%	R\$ 1.883.316,65	1,27%	0,67p.p.
Fevereiro	R\$ 148.789.692,65	R\$ 150.610.930,85	1,75%	R\$ 1.402.273,87	0,93%	-0,83p.p.
Março	R\$ 150.610.930,85	R\$ 153.255.395,40	1,00%	R\$ 1.809.491,82	1,17%	0,16p.p.
Abril	R\$ 153.255.395,40	R\$ 154.804.608,89	0,87%	R\$ 1.917.483,14	1,25%	0,38p.p.
Mai	R\$ 154.804.608,89	R\$ 155.893.593,98	0,70%	R\$ 1.601.102,71	1,08%	0,37p.p.
Junho	R\$ 155.893.593,98	R\$ 156.596.127,06	0,68%	R\$ 1.418.213,35	0,87%	0,19p.p.
Julho	R\$ 156.596.127,06	R\$ 156.928.230,63	0,70%	R\$ 1.589.423,71	1,01%	0,31p.p.
Agosto	R\$ 156.928.230,63	R\$ 156.861.831,59	0,33%	R\$ 1.406.385,80	0,91%	0,57p.p.
Setembro	R\$ 156.861.831,59	R\$ 159.003.903,60	0,92%	R\$ 1.627.764,03	1,02%	0,09p.p.
Outubro	R\$ 159.003.903,60	R\$ 159.791.650,04	0,53%	R\$ 1.655.271,94	1,04%	0,50p.p.
Novembro	R\$ 159.791.650,04	R\$ 159.245.446,50	0,62%	R\$ 1.406.621,59	0,93%	0,31p.p.
Dezembro	R\$ 159.245.446,50	R\$ 164.815.064,72	0,77%	R\$ 1.618.392,09	0,99%	0,21p.p.
Total	R\$ 159.245.446,50	R\$ 164.815.064,72	9,97%	R\$ 19.335.740,70	13,20%	3,23p.p.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

8.0. COMITÊ DE INVESTIMENTOS E POLITICA DE INVESTIMENTOS

8.1 Da Execução da Política de Investimentos – Exercício 2025

Em estrito cumprimento ao **§3º do art. 101 da Portaria MTP nº 1.467/2022**, a Unidade Gestora apresentou aos Conselhos Deliberativo e Fiscal o Relatório de Acompanhamento da Execução da Política de Investimentos relativo ao exercício de 2025.

Os principais indicadores do período foram:

Patrimônio Líquido: O exercício encerrou com um montante de **R\$ 160.323.482,77**, apresentando uma variação positiva de R\$ 11.533.790,12 em relação ao início do ano.

Rentabilidade e Meta: A carteira obteve um retorno de **13,20%**, o que representou o atingimento de **132,44% da meta atuarial** estabelecida (IPCA + 5,15% a.a., resultando em 9,97% no período).

Conformidade: O acompanhamento detalhado dos enquadramentos em relação à Resolução CMN nº 4.963/2021 e à Política de Investimentos vigente foi realizado mensalmente pelo Comitê de Investimentos, com o apoio técnico da consultoria LEMA, garantindo a transparência e a segurança na gestão dos ativos.

8.2. Composição do Comitê de Investimentos (Quadriênio 2023-2027)

O Comitê de Investimentos do CAPSIRATI é um órgão consultivo e deliberativo de caráter técnico, responsável por auxiliar a Diretoria Executiva na execução da Política Anual de Investimentos. Sua atuação é pautada pela busca do equilíbrio entre rentabilidade e segurança, em estrita observância à Resolução CMN nº 4.963/2021 e à Portaria MTP nº 1.467/2022.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Os membros designados para o mandato 2023-2027 possuem a qualificação exigida pela legislação federal, incluindo as certificações profissionais obrigatórias emitidas por entidades de reconhecida capacidade técnica (como APIMEC ou ANBIMA), garantindo a profissionalização da gestão dos recursos previdenciários.

Quadro 8.3 – Membros do Comitê de Investimentos

Membros	Formação	Certificação	Validade
Antônio Sidnei Martins	Engenheiro agrônomo	Certificação do responsável pela gestão de recursos e membros do comitê de investimentos	11/03/2027
Fernando José dos Anjos	Geografia	Certificação do responsável pela gestão de recursos e membros do comitê de investimentos	27/08/2027
Rozenilda Romaniw Bárbara	Engenheira agrônoma	Certificação do responsável pela gestão de recursos e membros do comitê de investimentos	22/08/2027

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

9. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

Desde o ano de 2012, o CAPSIRATI vem acompanhando a situação atuarial sua evolução e os impactos para a manutenção da previdência, a realização dos tipos de investimentos, a liquidez, cumprimento da meta atuarial, a execução para política de investimentos como adoção de ações para manutenção da previdência própria.

O déficit atuarial surge dentro de um regime de previdência como no CAPISRATI, a partir do aumento das obrigações futuras de um plano de previdência, os quais superam a soma dos ativos atuais e as contribuições futuras projetadas. Ele configura um desequilíbrio do longo prazo e pode estar relacionado a diversos fatores seja de natureza financeira, demográfica ou relacionadas às regras do plano.

Com relação aos fatores financeiros, quando os investimentos do fundo de previdência renderem abaixo da meta atuarial, tendem a reduzir a quantidade de dinheiro para pagar os benefícios futuros. Ainda aumentos salariais acima do previsto também aumentar as obrigações futuras por benefícios e finalmente quando taxas baixas podem aumentar a necessidade de mais capital para os compromissos futuros.

Ainda dentro do cálculo atuarial, os fatores demográficos são considerados os maiores causadores de déficit, uma vez que a expectativa de vida aumenta, aumenta o tempo de pagamento de benefícios. O envelhecimento da população, o aumento de aposentados e a redução de ativos também é um fator que aumenta o desequilíbrio do sistema.

Por sua vez, o déficit atuarial está ligado a fatores de gestão e legislação, cuja insuficiência de contribuições (dos beneficiários e do empregador), não são suficientes para cobrir as obrigações futuras, tendem a aumentar o déficit atuarial. As mudanças nas regras de elegibilidade para aposentadorias ou nos

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

valores de benefícios podem ter impacto direto e inesperado nas finanças do plano, gerando ou aumentando o déficit atuarial.

Em estrita observância aos Arts. 52, 53 e 101 da Portaria MTP nº 1.467/2022, que tratam do equilíbrio financeiro e atuarial e da transparência na gestão de ativos, o CAPSIRATI consolidou no exercício de 2025 uma estratégia de Gestão de Ativos e Passivos (ALM) focada na solvência de longo prazo.

Os resultados práticos que impactam a evolução atuarial neste período foram:

Superação da Meta Atuarial: Enquanto a meta projetada foi de 9,97%, a carteira alcançou uma rentabilidade real de 13,20%. Este desempenho de 132,44% sobre a meta é fundamental para reduzir o déficit atuarial, pois garante que o patrimônio cresça acima das expectativas de aumento das obrigações.

Solidez Patrimonial: O encerramento do exercício com R\$ 160.323.482,77 em ativos demonstra a capacidade de cobertura dos compromissos futuros, conforme as diretrizes de segurança da Resolução CMN nº 4.963/2021.

Controle de Liquidez e Riscos: A manutenção de 57,39% dos recursos em ativos de liquidez imediata garante que o fluxo de pagamento de benefícios seja honrado sem comprometer a estratégia de investimentos de longo prazo, atendendo aos requisitos de controles internos e gestão de riscos previstos na norma federal.

Mitigação de Passivos: As ações de governança voltadas à retenção de talentos e análise da propensão à permanência dos servidores visam equilibrar a base biométrica e financeira, atuando preventivamente sobre as causas demográficas do déficit mencionadas anteriormente.

Dessa forma, a evolução apresentada no quadro a seguir demonstra que a gestão do CAPSIRATI em 2025 não apenas cumpriu os requisitos legais de investimento, mas atuou diretamente na preservação do equilíbrio atuarial do regime.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025
Evolução do Passivo Atuarial e Resultados do Plano (2012-2025)

Tabela de Evolução dos ros desde o ano de 2012 até ano de 2024.

Ano	Déficit atuarial R\$	FOLHA	PATRIMONIO
2012	6.636.087,98	Sem informação	Sem informação
2013	8.134.371,22	Sem informação	Sem informação
2014	118.803.792,38	6.360.164,90	Sem informação
2015	142.766.712,29	7.427.430,69	63.527.792,73
2016	188.591.918,93	9.654.126,53	82.463.526,96
2017	216.606.520,94	12.081.491,94	95.706.333,62
2018	216.606.520,94	13.638.544,40	103.751.405,59
2019	207.266.688,75	15.734.166,22	118.790.907,32
2020	171.726.315,34	16.985.325,02	124.733.916,99
2021	181.625.795,08	19.883.542,28	123.420.976,87
2022	281.513.093,73	25.674.767,12	128.402.157,60
2023	403.154.356,48	29.291.222,62	139.504.472,28
2024	435.707.289,36	32.276.346,60	148.329.759,94
2025	430.151.908,00	35.488.679,71	164.815.064,72

9.1. Evolução do Resultado Técnico Atuarial – Fundo Previdenciário

Este tópico apresenta o "Resumo do Quadro Técnico Atuarial", que constitui a síntese da avaliação atuarial anual — instrumento fundamental de gestão e

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

planejamento. Trata-se de um estudo estatístico e financeiro rigoroso que mensura os compromissos do CAPSIRATI em relação aos benefícios futuros (passivo atuarial) e os recursos necessários para financiá-los (ativo atuarial).

A evolução deste quadro é essencial para garantir a sustentabilidade e a solvência do plano a longo prazo, conforme as diretrizes de equilíbrio previstas na Portaria MTP nº 1.467/2022. A análise técnica permite:

Mensuração de Riscos: Identificar oscilações demográficas e financeiras que impactam o plano.

Ajuste de Alíquotas e Aportes: Fundamentar o processo de aporte anual e o plano de amortização por parte do ente municipal, assegurando que o fluxo de receitas seja suficiente para honrar o pagamento das aposentadorias e pensões.

Conformidade Legal: Atender aos requisitos da Secretaria de Regime Próprio de Previdência Social (SRPPS) no que tange à manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP).

Os resultados detalhados no quadro a seguir demonstram a trajetória do fundo e servem de balizamento para as decisões do Conselho de Administração e do Comitê de Investimentos, integrando a gestão de ativos às necessidades reais do passivo previdenciário.

Descrição	2022	2023	2024	2025
Base cadastral				
Quantidade de servidores ativos	1020	945	890	1.147
Quantidade de aposentados	386	443	467	507
Quantidade de pensionistas	104	91	110	155
Média salarial ativos (R\$)	3.116,42	3.096,66	4.231,13	4.400,45
Média salarial aposentados (R\$)	2.488,44	2.576,04	4.154,75	4.360,43

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

Média salarial dos pensionistas (R\$)	1.705,45	1.919,79	2.779,85	2.329,26
Idade média dos servidores ativos	45	45	46	44
Idade média dos aposentados	62	62	63	64
Idade média dos pensionistas	54	53	54	54
Idade média projetada para aposentadoria	63	63	65	64
Resultados				
Valores comprometidos				
Ativos garantidores do plano de benefícios (R\$)	144.773.959,57	139.437.516,52	138.759.410,03	167.937.245,72
Valor atual dos benefícios futuros concedidos (R\$)	197.776.116,24	270.335.698,80	425.448.645,19	435.380.955,20
Valor das contribuições futuras – benefícios concedidos (R\$)	376.602,20	242.600,84	1.676.125,96	24.233.066,94
Reserva matemática dos benefícios a conceder (R\$)	197.399.514,04	270.093.097,96	423.772.519,24	598.089.153,72
Valor atual dos benefícios futuros – benefícios a conceder (R\$)	280.804.338,80	279.538.105,26	301.445.647,91	162.708.198,52
Valor atual das contribuições futuras – benefícios a conceder (R\$)	105.538.165,10	87.981.629,30	130.645.608,38	198.955.979,04
Reserva matemática dos benefícios a conceder (R\$)	131.000.240,61	150.857.512,29	118.141.247,27	162.708.198,52
Valor atual da compensação a receber (R\$)	44.265.933,09	40.698.963,67	52.658.792,28	19.035.483,04
Valor atual da compensação a pagar (R\$)	0,00	0,00	0,00	0,00
Resultado atuarial (R\$)	183.625.795,08	281.513.093,73	403.154.356,48	430.151.908,00

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

9.2. Análise Técnica dos Resultados E Tendências

A análise comparativa dos dados históricos e do quadro técnico atuarial revela informações estratégicas sobre a saúde financeira do regime:

I. Maturação e Transição do Plano (Fluxo Demográfico)

Observa-se um claro processo de maturação do CAPSIRATI. Entre 2022 e 2025, o número de aposentados saltou de 386 para 507 (crescimento de 31%), enquanto o de pensionistas subiu de 104 para 155.

Ponto de Atenção: O ingresso de 257 novos servidores ativos em 2025 (passando de 890 para 1.147) é um dado extremamente positivo, pois injeta novas contribuições no sistema e ajuda a equilibrar a razão de dependência (ativos versus inativos).

II. Pressão no Passivo e Médias Salariais

O salto no Déficit Atuarial, que atingiu seu pico em 2024 (R\$ 435,7 milhões), está diretamente ligado ao aumento das médias salariais. Entre 2023 e 2024, a média dos ativos subiu de R\$ 3.096,66 para R\$ 4.231,13.

Como o benefício futuro é calculado com base nos salários atuais, qualquer aumento real na folha de ativos gera um impacto imediato no "Valor Atual dos Benefícios Futuros", exigindo maiores reservas matemáticas.

III. Estabilização e Reversão do Déficit em 2025

O dado mais relevante para a governança de 2025 é a redução nominal do déficit atuarial, que caiu de R\$ 435,7 milhões para R\$ 430,1 milhões.

Embora a queda pareça modesta, ela interrompe uma trajetória de crescimento acelerado que vinha desde 2021. Esta melhora pode ser atribuída à excelente performance dos investimentos em 2025 (132,44% da meta) e ao aumento da

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025
base de servidores ativos, que elevou o "Valor Atual das Contribuições Futuras" para R\$ 198,9 milhões.

IV. Fortalecimento do Patrimônio e Ativos Garantidores

O patrimônio líquido (Fundo Financeiro) demonstrou resiliência, saltando de R\$ 148,3 milhões em 2024 para R\$ 164,8 milhões em 2025.

Os Ativos Garantidores do Plano, que fecharam em R\$ 167,9 milhões, mostram que o instituto está capitalizando recursos de forma consistente para fazer frente às reservas matemáticas exigidas por lei.

Conclusão Da Análise Atuarial

Apesar do passivo atuarial ser elevado (desafio comum à maioria dos RPPS brasileiros), o CAPSIRATI demonstra em 2025 uma gestão de controle. A redução do déficit, o aumento da base de ativos e a rentabilidade acima da meta indicam que as medidas de governança — como a Prova de Vida 100% eficaz e a política de investimentos técnica — estão surtindo efeito direto na solvência do plano.

O plano de amortização e os aportes do ente municipal permanecem essenciais para garantir que a trajetória de equilíbrio se mantenha nos próximos exercícios, em total conformidade com a Portaria MTP nº 1.467/2022.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

10. PRINCIPAIS AÇÕES E RESULTADOS DA GESTÃO – EXERCÍCIO 2025

Ao longo do exercício de 2025, a Unidade Gestora do CAPSIRATI, em conjunto com seus órgãos colegiados, pautou sua atuação pela transparência, eficiência administrativa e busca pelo equilíbrio atuarial. Destacam-se as seguintes frentes de trabalho:

I. Gestão de Investimentos e Equilíbrio Atuarial

Gestão Estratégica da Carteira: Readequação dos ativos financeiros com foco na mitigação de riscos e superação da meta atuarial, alcançando uma rentabilidade de 13,20% no período.

Planejamento de Investimentos: Elaboração e aprovação da Política de Investimentos para o exercício subsequente, em conformidade com a Resolução CMN nº 4.963/2021.

Avaliação Atuarial: Realização do cálculo atuarial anual para dimensionamento do passivo e definição do plano de custeio/aportes do ente municipal.

II. Governança e Transparência

Controle Social: Realização de Audiência Pública de Prestação de Contas, assegurando o acesso dos segurados e da sociedade às informações financeiras e administrativas do RPPS.

Conformidade Eletrônica: Manutenção e atualização periódica do Portal da Transparência (Site), garantindo a publicidade dos atos conforme exigido pelo Pró-Gestão.

Participação no Pró-Gov (TCE-PR): Engajamento nas diretrizes de governança do Tribunal de Contas do Estado do Paraná, visando a excelência na gestão pública.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

III. Gestão de Benefícios e Operacional

Segurança no Pagamento: Execução do censo previdenciário e Prova de Vida, visando a integridade da folha de pagamentos e a prevenção de fraudes.

Concessão de Benefícios: Processamento e análise técnica para a concessão de novas aposentadorias e pensões com observância aos prazos legais.

Compensação Previdenciária: Continuidade e intensificação das ações junto ao COMPREV, visando o aporte de receitas decorrentes da compensação entre regimes.

IV. Conformidade Normativa e Órgãos de Controle

Relação com Órgãos Federais: Alimentação regular do sistema CADPREV (DIPR, DRAA, DPIN) e entrega tempestiva de todos os relatórios técnicos exigidos pela Secretaria de Regime Próprio (SRPPS).

Prestação de Contas Estadual: Cumprimento integral dos prazos e exigências de prestação de contas junto ao TCE-PR.

Apoio aos Colegiados: Suporte técnico e administrativo para a realização periódica das reuniões do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, garantindo a legalidade das deliberações.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

11. AVALIAÇÃO DO CONTROLE INTERNO E PRÓ-GESTÃO

Em conformidade com o Manual do Pró-Gestão RPPS (versão 3.6) e as diretrizes de fiscalização do ente federativo, o Controle Interno do Município realizou o acompanhamento das ações e procedimentos executados pelo CAPSIRATI durante o exercício de 2025.

Os principais pontos destacados no Relatório Anual de Controle Interno são:

Conformidade com o Nível II: A análise técnica atestou que o CAPSIRATI atende aos requisitos necessários para a obtenção da certificação no Nível II do Pró-Gestão, superando o mínimo de 19 quesitos exigidos nas dimensões de Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Mapeamento e Manualização: Foi verificada a conformidade das áreas mapeadas, garantindo que os processos de concessão de benefícios, arrecadação e investimentos sigam fluxos padronizados e seguros.

Desempenho da Gestão: O relatório conclui que o desempenho da unidade gestora está atendendo plenamente aos critérios de eficiência, mantendo a estrutura administrativa atualizada e voltada ao cumprimento dos objetivos previdenciários.

Recomendação de Melhoria Contínua: O Controle Interno recomenda a manutenção do monitoramento permanente, visando não apenas a obtenção da certificação, mas a elevação contínua dos padrões de qualidade e segurança jurídica do regime.

A validação do Controle Interno reforça o compromisso da Superintendência e dos Conselhos com a legalidade e a transparência, assegurando que as rotinas administrativas estão alinhadas às melhores práticas de gestão previdenciária nacional.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EXERCÍCIO 2025

11. EQUIPE GESTORA CAPSIRATI 2023 -2027

Rozenilda Romaniw Bárbara – Superintendente

Antônio Valmor Ferreira – Diretor Técnico

Joao Lucas Gomes da Silva – procurador jurídico (de agosto de 2024)

Jean Lucca Menon – contador (até julho de 2025)

Elisson Daniel Marciniaki – contador desde julho de 2025

Eduardo Carach Menon – Assistente Administrativo

Leia Miranda dos Santos - Assistente Administrativo até agosto de 2025

Fernanda Francine Bogucheski desde agosto de 2025

Conselho de administração

Cleide Aparecida da Cruz Andrade – presidente

Antonio Sidnei Martins

Gerson Luiz Grochoski

Gerson Vicente Domingues

Rosenilda Golinhak Paiva

Maria Rosangela Likes

Marcia Andriola Medeiros

Denis Cesar Musial (suplente)

Francelise Crovador (suplente)

Edicleia de Fátima Gonçalves

Conselho Fiscal

Andreia Leonora Teixeira Likes

Averaldo Lejambre

Antonio Sporny Junior

Comitê de Investimentos

Rozenilda Romaniw Bárbara

Antônio Sidnei Martins

Fernando Jose dos Anjos